



**MEXEDIA**

Fast, easy, safe.

# Report di Sostenibilità 2024





# Indice

Lettera agli Stakeholder	4
Messaggio della Benefit Unit Officer	7
<b>01. Il Gruppo</b>	<b>8</b>
<b>02. Temi rilevanti</b>	<b>10</b>
2.1 Obiettivi di sviluppo sostenibile	20
<b>03. Governance</b>	<b>32</b>
3.1 Approccio alla fiscalità e governance fiscale	38
3.2 Informativa sulla tassonomia UE per le attività sostenibili	40
3.3 Le attività del gruppo Mexedia	42
<b>04. Gestione responsabile</b>	<b>44</b>
4.1 Pilastri identitari	45
4.2 Codice etico	46
4.3 Etica del business e lotta alla corruzione	48
<b>05. Persone</b>	<b>50</b>
5.1 Gestione del capitale umano e retention dei talenti	53
5.2 Formazione e sviluppo delle competenze	54
5.3 Remunerazione del personale	56
5.4 Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti	59
<b>06. Innovazione tecnologica</b>	<b>60</b>
<b>07. Cybersecurity</b>	<b>61</b>
<b>08. Relazione responsabile con i fornitori</b>	<b>62</b>
<b>09. Impatto ambientale</b>	<b>63</b>
9.1 Consumi energetici ed emissioni	64
9.2 Gestione delle risorse idriche	66
<b>10. Il legame con il territorio</b>	<b>68</b>
10.1 Tabella di raccordo tra temi materiali e aspetti degli standard GRI	69
<b>11. GRI Content Inex</b>	<b>70</b>
<b>12. Nota metodologica</b>	<b>84</b>

# Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

Il 2023 è stato un anno di grandi soddisfazioni per Mexedia e i risultati ottenuti come tech company e in termini di sostenibilità e d'impegno responsabile lo dimostrano. Dopo la trasformazione in società Benefit del 2022, Mexedia ha diretto la sua azione cercando di perseguire gli obiettivi enunciati nel suo Statuto, lo sviluppo di un business sostenibile attento all'impatto in campo sociale, ambientale e in termini di governance.

E' per dare voce a tutto questo impegno che, pur non essendo obbligati dal Legislatore, siamo oggi a presentare il primo Report di sostenibilità, insieme alla Dichiarazione non finanziaria che invece è alla sua terza edizione. Crediamo, con questo documento, di poter presentare in modo completo le performance e gli impatti avuti sul fronte ambientale e sociale, includendo anche quelli negativi ed evidenziando l'impegno progettuale verso la sostenibilità. Dopo aver maturato una buona pratica ed esperienza nella redazione della dichiarazione non finanziaria, quest'anno Mexedia prova a parlare non solo agli investitori, ma al complesso degli Stakeholder (dipendenti, clienti, fornitori, enti locali, istituzioni, cittadini e portatori d'interesse di ogni genere), come oggi ci consiglia l'Europa e come dal 2026 saremo obbligati a fare.

Questo documento riassume obiettivi, attività, impatti e risultati della società nei confronti dei suoi Stakeholder, inserendosi in un percorso di sostenibilità sempre più articolato e strategico, che mira alla progressiva integrazione delle tematiche ESG in ogni aspetto del business del Gruppo: dalle politiche in favore delle persone all'ampliamento delle attività legate alla sostenibilità ambientale, dall'azione responsabile all'interno dei territori locali alla considerazione dell'impatto di ciascuno di noi all'interno di un sistema globale. Prova a farlo con un linguaggio differente, sempre trasparente ma nell'intento più immediato.

Nel 2022 Mexedia sceglie di trasformarsi in società Benefit mutando il proprio Statuto ed inserendo accanto allo scopo di ogni società commerciale, la produzione di utili per i propri azionisti, uno scopo "a lungo termine", condiviso con la complessità degli stakeholder, uno scopo di beneficio comune.

Sceglie di trasformarsi per "riconoscere" e rendere "statutaria", quindi obbligatoria, l'attenzione agli aspetti ambientali, sociali e di governance che ha nel suo DNA fin dalla sua costituzione, per natura, essendo sin dal principio una società di ispirazione tecnologica e per visione del suo fondatore Orlando Taddeo. La società punta ad un impegno sempre maggiore verso uno sviluppo sostenibile, non limitandosi all'azione diretta, ma anche supportando e coinvolgendo la supply chain (la catena dei fornitori) nell'implementazione degli obiettivi di sostenibilità.



**Elio Cosimo Catania**  
Presidente del CdA



In questo Report Mexedia effettua una fotografia completa e autentica dell'impegno aziendale sui temi individuati anche dal Legislatore Europeo quali necessari per uno sviluppo sostenibile: valorizzazione delle persone, attenzione allo sviluppo e crescita sociale dell'individuo, attenzione al pianeta, rispetto dei principi etici della valorizzazione delle diversità e della tutela delle minoranze anche nella governance aziendale, nel rispetto della normativa, mediante una costante azione da parte degli organi di controllo e di governance, che possa sempre garantire la parità di genere e un puntuale sistema di gestione dei rischi.

Lo ha fatto fin qui e continuerà a farlo con la sua azione consapevole nello sviluppo del business e come società Benefit, con l'attuazione del programma Think Tech e dei suoi molteplici campi applicativi. Primo fra tutti l'impegno profuso per l'educazione digitale delle nuove generazioni, tematica ora posta al centro anche dell'azione di governo, per la quale Mexedia ha profuso il suo impegno nel corso del biennio 22/24.

La società certamente sviluppa attività a basso impatto ambientale, ciò nonostante attua, quotidianamente, azioni volte alla riduzione dei consumi energetici, come la produzione di energia attraverso pannelli solari, l'implementazione prevista per il 2024 di tecnologie green per l'archiviazione e la conservazione dei dati, la sperimentazione di tecnologie atte ad azzerare l'emissione di CO2, ma anche la differenziazione dei rifiuti, la partecipazione ad azioni di bonifica di aree verdi, il mantenimento di un giusto rapporto tra individui e natura.

La sfida del 2024 è concentrata sul perfezionamento del welfare aziendale e sulla realizzazione di una governance realmente sostenibile. Poniamo, perciò, attenzione alle politiche retributive, alla diversità di genere, alla tutela e alla valorizzazione delle differenze, alla repressione dei comportamenti lesivi della dignità umana.

Il Report è redatto in conformità alle richieste normative di rendicontazione delle informazioni non finanziarie introdotte nell'ambito del Decreto Legislativo 254 del 30 dicembre 2016 (di seguito "Decreto") ed in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI), nella loro più recente versione (2021). La Dichiarazione è intesa come il primo passo verso un percorso in cui la sostenibilità possa essere a supporto della strategia aziendale e creare valore nel medio-lungo termine per tutti gli stakeholder.

#### **Il Presidente del Consiglio di Amministrazione**

Elio Catania

#### **Il Ceo**

Orlando Taddeo







# Messaggio della Benefit Unit Officer

Trasparenza, consapevolezza e sostenibilità sono gli impegni che Mexedia ha assunto nelle proprie azioni, sul mercato e nelle relazioni interne, con i propri dipendenti, collaboratori e azionisti. Per questo due anni fa ha deciso di diventare una società Benefit. Oggi il valore delle imprese è sempre più influenzato dalla valutazione approfondita delle performance economiche e dalla misurazione dell'impatto ambientale e sociale. Lo sviluppo sostenibile ha l'obiettivo di accogliere le necessità delle generazioni attuali, provando a non compromettere le possibilità di quelle future ed insegnando loro a fare altrettanto, con un evidente cambio di rotta rispetto alla storia. Un obiettivo ambizioso, ma imprescindibile.

Dobbiamo immaginare le imprese come attori centrali nella società e come tali devono creare valore, in termini di business ma anche in termini di crescita sociale, di tutela delle differenze, di protezione dell'ambiente, di sviluppo sostenibile.

In questi due anni con Mexedia e con la Benefit Unit abbiamo messo a sistema tutte le competenze da ciascuno acquisite, la sensibilità di ognuno, la forza economica della società, per realizzare progetti importanti che hanno prodotto valore. Siamo partiti dalla natura di tech company dell'azienda per individuare gli obiettivi da perseguire e le modalità concrete della nostra azione.

Abbiamo creato Think Tech e scelto l'impegno nelle scuole, l'azione educativa nel digitale, quella divulgativa contro bullismo e soprattutto cyberbullismo, e l'impegno per la salute del pianeta, il riciclo, l'energia rinnovabile.

Guardiamo al 2024 come l'anno in cui la nostra azione, pur continuando sulla strada già segnata, si concentrerà maggiormente sulla realizzazione di una governance sostenibile, sperimentando modelli di organizzazione fondati sulla valorizzazione delle competenze, delle differenze, sul superamento dei pregiudizi e sulla lotta alla discriminazione.

Intendiamo dare il nostro contributo in questi tempi difficili e veloci.

In questa ottica, penso all'Azienda come al soggetto che più di tutti può mostrare un nuovo modello di integrazione e sviluppo, perché è il luogo in cui il singolo individuo trascorre gran parte della propria giornata, interagisce, mette a disposizione la propria conoscenza, acquisisce quella degli altri. L'Azienda è dunque per natura chiamata ad avere una grande responsabilità sociale che deve assumersi con consapevolezza e coraggio.



**Anna Lisa Trulli**  
Benefit Unit Officer

# 01. Il Gruppo

Mexedia S.p.A. Società Benefit è una tech company quotata in Francia sul listino Euronext Growth Paris, divenuta Società Benefit nel luglio del 2022.

Nata come società operante nella vendita internazionale di attività di terminazione di servizi voce e SMS, oggi Mexedia offre anche servizi tecnologici avanzati attraverso un'ampia gamma di tecnologie, come l'AI e l'IoT, e strumenti innovativi di Customer Experience, che permettono alle aziende di migliorare e semplificare tanto i propri processi interni, quanto il rapporto con i clienti.

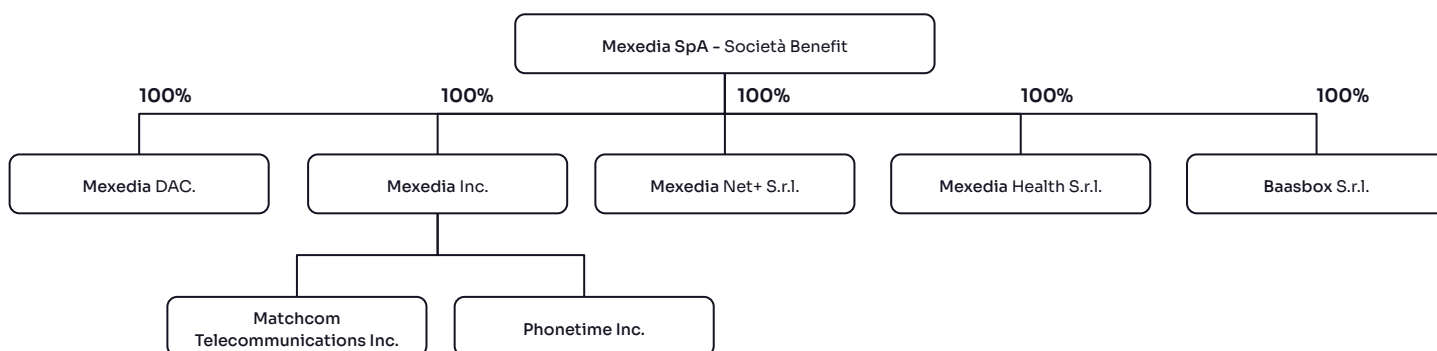
Mexedia DAC subsidiary operativa di diritto irlandese partecipata al 100% da Mexedia Spa.

Mexedia Inc., subsidiary operativa di diritto americano, partecipata al 100% da Mexedia Spa.

## La struttura Mexedia

Alla data di chiusura della presente dichiarazione non finanziaria la capogruppo Mexedia S.p.A. Società Benefit controlla al 100% le seguenti società:

- Mexedia Designated Activity Company
- Mexedia Inc.
- Mexedia Net+ S.r.l.
- Mexedia Health S.r.l.
- Baasbox S.r.l.
- Matchcom Communications Inc.
- Phonetime Inc.







## 02. Temi rilevanti: la matrice di materialità

Per l'individuazione delle priorità strategiche di sostenibilità, oltre che per la definizione dei contenuti della Dichiarazione consolidata Non Finanziaria, il Gruppo Mexedia nel 2023 ha aggiornato il processo di analisi di materialità al fine di identificare e prioritizzare - in applicazione degli Standards di rendicontazione emessi dal Global Sustainability Standard Board del Global Reporting Initiative (GRI) - i temi materiali, ossia quei temi rilevanti dal punto di vista economico, sociale e ambientale.

Questo processo, che ha portato all'aggiornamento della matrice di materialità del Gruppo, è stato coordinato dalla Benefit Unit con il coinvolgimento sia del Management che di un gruppo di Stakeholder esterno.

A partire da un'analisi interna della documentazione aziendale (Codice Etico, Relazione Finanziaria Annuale, Piano Industriale, Piano Strategico, Modello ex D.lgs. 231/2001, Studio per Policy Anticorruzione, Policy di Sostenibilità e Policy Diritti Umani ecc.) con particolare riferimento alla documentazione relativa al sistema di gestione dei rischi, e da una valutazione dei documenti esterni sui cambiamenti di scenario e dei questionari di valutazione delle Società di rating di sostenibilità, sono stati prioritariamente identificati gli impatti economici, sociali e ambientali del business di Mexedia collegati ai temi materiali già identificati negli anni precedenti.

Nel processo di aggiornamento dell'analisi di materialità, la Società ha individuato e coinvolto tutti gli stakeholder prioritari per le proprie attività e i propri rapporti di business, assicurandosi di ricomprendere anche ogni persona o gruppo con cui non ha un rapporto diretto, ma i cui interessi sono o potrebbero essere influenzati dalle attività della Società stessa. Mexedia considera, infatti, il coinvolgimento degli stakeholder uno dei pilastri fondanti dell'azienda: in quanto Società quotata in borsa, il dialogo con gli stakeholder esterni, e in particolare con gli azionisti, ha assunto negli anni un ruolo di fondamentale importanza ed è primario l'obiettivo di garantire alla comunità degli investitori, ed in generale a tutti gli stakeholder, pieno accesso alle informazioni di business necessarie a valutare la realtà aziendale.

Di seguito si riportano le categorie di stakeholder esterni e le attività di dialogo e coinvolgimento svolte nell'anno 2023, a cui si aggiungono le attività di Stakeholder Engagement specificamente realizzate per l'aggiornamento dell'analisi di materialità, presentate nel paragrafo successivo.



**Laura Melania Rocchi**  
CMO con studi sulla sostenibilità



Categorie di stakeholder esterni	Impegno ed attività	Modalità coinvolgimento e comunicazione	Aspettative
Azionisti/Investitori Analisti Finanziari	Il Gruppo si relaziona costantemente con gli investitori, assicurando un dialogo trasparente, chiaro, accurato e tempestivo. Uno dei principali obiettivi del Gruppo è garantire il successo sostenibile del business, anche nell'ottica di creare valore aggiunto per i propri azionisti. In tale contesto il Gruppo si relaziona costantemente adottando le migliori pratiche di Investor Relation con gli azionisti.	Relazioni finanziarie periodiche, Relazione Corporate Governance, Assemblea degli azionisti, Road show, Evento di presentazione risultati annuali, Partecipazione a Investor Conference in tutto il mondo, organizzazione di eventi, compilazione di questionari sulla sostenibilità.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trasparenza in relazione alla performance finanziaria e non finanziaria;</li> <li>• miglioramento continuo in campo ESG;</li> <li>• crescita del valore azionario;</li> <li>• trasparenza in relazione alla performance finanziaria e non.</li> </ul>
Istituzioni governative	Il Gruppo si relaziona con la massima integrità e correttezza nei confronti degli enti governativi e delle Pubbliche Amministrazioni, sulla base dei principi, ruoli e responsabilità identificati ai sensi della normativa vigente, per mantenere un rapporto di collaborazione costruttivo e al servizio degli interessi della collettività.	Convegni, incontri dedicati.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rispetto delle normative vigenti;</li> <li>• lotta alla corruzione attiva e passiva;</li> <li>• prevenzione dei reati ex D.lgs. 231/2001;</li> <li>• serietà e trasparenza nei confronti delle esigenze delle PA.</li> </ul>
Autorità di vigilanza e controllo	Il Gruppo si relaziona con la massima integrità e correttezza nei confronti delle autorità di vigilanza e controllo.	Tavoli tecnici, incontri specifici, ispezioni, audit.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rispetto degli adempimenti normativi previsti;</li> <li>• rispetto delle normative vigenti;</li> <li>• serietà e trasparenza nei confronti di tali autorità.</li> </ul>
Clienti e Business Partner	Il Gruppo mira alla soddisfazione del cliente cercando di anticipare i bisogni dei clienti attuali e prospettici con l'obiettivo di creare valore nel breve, medio e lungo periodo.	Sito web aziendale, incontri dedicati, brochure.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualità e sicurezza dei prodotti e dei materiali;</li> <li>• assistenza e consulenza continua;</li> <li>• informazioni e formazione sul prodotto.</li> </ul>
Fornitori e subfornitori	Il Gruppo favorisce un dialogo volto a creare e mantenere rapporti di collaborazione stabili e duraturi e promuove verso i propri fornitori e lavoratori l'adozione di comportamenti etici, nonché socialmente ed ambientalmente responsabili.	Sito web aziendale, incontri dedicati.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rispetto delle condizioni contrattuali;</li> <li>• continuità nella richiesta di fornitura;</li> <li>• trattamento equo e non discriminatorio.</li> </ul>

Categorie di stakeholder esterni	Impegno ed attività	Modalità coinvolgimento e comunicazione	Aspettative
Media	Il Gruppo mantiene una collaborazione costante con i media, anche attraverso interviste, presentazioni ed eventi dedicati, impegnandosi a contribuire alla promozione di campagne d'informazione relative alle innovazioni sostenibili, novità di settore o eventuali azioni intraprese a favore della comunità e dell'ambiente.	Social network, comunicati stampa, interviste, site visit negli stabilimenti produttivi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicazione puntuale e veritiera dell'andamento del Gruppo e delle principali novità di mercato introdotte;</li> <li>• presentazione delle iniziative di carattere sociale, culturale ed ambientale intraprese;</li> <li>• presentazione delle innovazioni sviluppate e dei trend in ambito di sostenibilità.</li> </ul>
Mondo accademico	Il Gruppo promuove un dialogo partecipativo con università, scuole di formazione e centri di ricerca nazionali e internazionali, anche con l'obiettivo di condividere con le nuove generazioni passione e competenza nel settore IT. Inoltre, il Gruppo mira ad invogliare e stimolare la passione per lo studio delle materie STEM alle nuove generazioni.	Collaborazioni, convegni, incontri dedicati.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promozione dell'occupazione giovanile e femminile della ricerca e sviluppo;</li> <li>- sviluppo di attività di interesse con coinvolgimento attivo degli attivi degli studenti.</li> </ul>
Associazioni di categoria	Il Gruppo intrattiene relazioni costruttive con le associazioni di categoria, anche per promuovere la comprensione delle necessità e dell'andamento dei mercati, facilitare il confronto e contribuire allo sviluppo sostenibile.	Convegni, Tavoli di lavoro, eventi, workshop e incontri dedicati.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rispetto dei requisiti di partecipazione e coinvolgimento attivo del Gruppo al dialogo ed agli eventi e/o attività promosse;</li> <li>• condivisione di insight rilevanti per settore;</li> <li>• collaborazioni e iniziative nazionali e internazionali.</li> </ul>
Comunità locali	Il Gruppo svolge la propria attività con piena cura delle necessità dei territori in cui opera, con il fine di estendere le esternalità positive delle sue attività alle comunità locali.	Organizzazione di eventi, partnership.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attuazione di pratiche aziendali che tutelino il territorio e promozione dello sviluppo locale.</li> </ul>









Partendo dai temi materiali già individuati nelle precedenti rendicontazioni (DNF), dalla documentazione disponibile e dal confronto con i suoi stakeholder, Mexedia ha individuato gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali - a breve o a lungo termine, sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi quelli sui diritti umani, nell'ambito delle sue attività e dei rapporti di business.

Gli impatti così identificati sono stati valutati attraverso un processo di Stakeholder Engagement - un'occasione di dialogo bidirezionale utile a comprendere il livello di soddisfazione e a cogliere spunti utili di miglioramento - al fine di valutare la significatività degli impatti positivi e negativi per ogni tema materiale considerato.

Tale processo ha previsto il coinvolgimento di un gruppo di Stakeholder sia interni che esterni identificati dalla Società sulla base della loro rilevanza e dell'impatto della loro opinione nel Gruppo, le cui risposte sono state raccolte e analizzate nel rispetto della privacy e dell'anonimato. Agli Stakeholder è stato richiesto di attribuire agli impatti identificati un valore compreso tra 1 e 5 (in cui 1 equivale a "trascurabile" e 5 equivale a "molto rilevante").

La combinazione di tutte le risposte pervenute ha portato all'aggiornamento della matrice di materialità 2023.

Di seguito si riportano i temi identificati come materiali dalla Società con i relativi impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali.



# Impatti effettivi e potenziali

	Tema	Impatto negativo	Impatto positivo
CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI- CLIMATE CHANGE	Attività per migliorare ulteriormente l'efficienza energetica e ridurre le emissioni dirette e indirette di CO2 e di altre sostanze nei processi produttivi, nella gestione e manutenzione degli edifici, nei processi logistici e nello sviluppo di nuovi prodotti anche attraverso il monitoraggio del climate change.	Contribuire alla creazione di consumi energetici ed emissioni per la realizzazione delle attività di business	Azioni di riduzione e monitoraggio dei consumi.
GESTIONE RIFIUTI	Attività mirate a gestire (nei processi produttivi) i rifiuti pericolosi e non pericolosi e il loro recupero.	Contribuire alla produzione di rifiuti industriali che devono essere gestiti, secondo le modalità prescritte dalla normativa.	Ridurre i rifiuti generati lungo tutta la catena del valore. Massimizzare la differenziazione e la possibilità di recuperare i rifiuti o riciclarli.
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE	Attività mirate a gestire (nei processi produttivi) l'efficienza idrica, gli scarichi e la disponibilità di acqua.	Contribuire alla diminuzione del fabbisogno idrico Nazionale.	Massimizzare il riutilizzo delle risorse idriche e contenere il loro consumo.
DIALOGO CON LE PARTI SOCIALI	Attività volte alla promozione di un rapporto costante di informazione e condivisione con le organizzazioni sindacali sui temi di interesse comune con l'obiettivo di garantire il rispetto della normativa e assicurare il benessere e la tutela dei diritti dei lavoratori.	Non efficace comprensione dei bisogni e delle esigenze dei lavoratori.	Garantire il benessere e la tutela dei diritti dei lavoratori.
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE	Attività di formazione e sviluppo delle competenze per il consolidamento e il trasferimento di competenze sempre più ampie al fine di garantire un processo continuo di valorizzazione e crescita del capitale umano.	Staticità nelle Skill e nelle competenze del personale che a lungo termine può provocare anche gaps nel sistema produttivo aziendale.	Garantire la formazione del personale per il consolidamento e il trasferimento di competenze sempre più ampie, al fine di garantire valorizzazione e crescita del capitale umano.

Tema	Impatto negativo	Impatto positivo	
GESTIONE E RETENTION DEI TALENTI	Attività e iniziative finalizzate ad aumentare la capacità dell'azienda di attuare strategie e politiche per attrarre dipendenti talentuosi e trattenerli a lungo nel Gruppo, garantendo un posto di lavoro composto da dipendenti competenti, motivati e soddisfatti.	Rischio di perdita di personale chiave a causa di piani di reclutamento, formazione, sviluppo, mantenimento e benessere dei dipendenti inadeguati, con conseguenze negative sulla produttività e sui risultati aziendali.	Crescita professionale, miglioramento delle prestazioni e soddisfazione dei dipendenti grazie a piani di formazione, sviluppo e welfare adeguati e costantemente aggiornati, volti a promuovere l'impegno, la fidelizzazione e l'equilibrio tra vita privata e vita privata.
PARI OPPORTUNITÀ	Adozione di programmi e progetti volti ad assicurare le pari opportunità e promuovere la diversità in azienda.	Rischi di disparità di trattamento in azienda.	Creare e diffondere una cultura inclusiva in cui gli stakeholder siano soddisfatti e appagati, riducendo al contempo i potenziali episodi di discriminazione e disparità di trattamento sul posto di lavoro.
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE	Adozione di un sistema di remunerazione e valutazione delle performance volto a valorizzare il contributo e l'impegno dimostrato dai dipendenti.	Mancata soddisfazione del dipendente.	Una politica retributiva meritocratica adiuva a rendere il personale soddisfatto portando a prestare in maniera più efficiente da portare ad impattare nel lungo termine anche al corretto funzionamento del sistema produttivo .
SALUTE, SICUREZZA, BENESSERE DIPENDENTI E DIRITTI UMANI	Gestione delle iniziative sulla salute e sicurezza e di programmi di formazione e prevenzione, oltre che di monitoraggio dei tassi di infortunio, delle malattie professionali e degli incidenti. Impegno nella tutela dei diritti umani e delle condizioni di lavoro delle persone a vario titolo coinvolte nelle attività del Gruppo.	Non mitigare potenziali infortuni, malattie professionali o incidenti. Mancata tutela dei diritti umani. Mancata tutela delle condizioni di lavoro.	Garantire una cultura incentrata sulla sicurezza e la corretta e costante formazione del personale, contribuiscono alla creazione di un ambiente più sicuro e alla diminuzione di infortuni.
CORPORATE GOVERNANCE INTEGRATA	Iniziative e attività mirate al miglioramento e alla gestione di best practices di governance e processi di compliance che contribuiscono al mantenimento di un elevato standard di sistema di governo societario e al monitoraggio attivo del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.	Non consono sistema di gestione interno.	Miglior funzionamento del sistema di governo societario, miglioramento del sistema di gestione e controllo interno.

CYBERSECURITY E  
PROTEZIONE DATI

Iniziative volte a garantire la sicurezza dell'infrastruttura informatica e la protezione dei dati personali attraverso il contrasto a tentativi illeciti di accesso fisico o remoto a informazioni commerciali segrete e/o a tentativi illeciti di violazione di riservatezza, integrità o disponibilità dei dati personali che, qualora si verificassero, potrebbero sia compromettere la competitività dell'attività di ricerca e sviluppo della proprietà intellettuale aziendale rendendo obsoleti prima del tempo i prodotti e i servizi offerti sia esporre la Società a rischi sanzionatori.

Rischi di illeciti di accesso fisico o remoto a informazioni commerciali segrete e/o illeciti di violazione di riservatezza, integrità o disponibilità dei dati personali che, qualora si verificassero, potrebbero sia compromettere la competitività dell'attività di ricerca e sviluppo della proprietà intellettuale aziendale rendendo obsoleti prima del tempo i prodotti e i servizi offerti sia esporre la Società a rischi sanzionatori.

Contribuire alla diminuzione degli incidenti informatici, degli episodi di violazione dei dati, mantenendo una supply chain e un sistema di produzione efficiente e la massima riservatezza aziendale.

GESTIONE SISTEMA  
QUALITÀ

Gestire e mantenere nel tempo i più alti livelli di eccellenza di tutti i processi aziendali in tema di Qualità, prestazioni del prodotto, competitività e livello di servizio, nel rispetto delle norme cogenti, e favorire lo sviluppo di una cultura della qualità basata sulla motivazione e soddisfazione delle persone e degli stakeholder interni ed esterni.

Non garantire la soddisfazione delle persone e degli stakeholder interni ed esterni.

Gestire e mantenere nel tempo i più alti livelli di eccellenza di tutti i processi aziendali in tema di Qualità, prestazioni del prodotto, competitività e livello di servizio, nel rispetto delle norme cogenti, e favorire lo sviluppo di una cultura della qualità basata sulla motivazione e soddisfazione delle persone e degli stakeholder interni ed esterni.

INIZIATIVE SOCIALI  
E AMBIENTALI

Coinvolgimento delle comunità e degli enti locali attraverso iniziative mirate e donazioni aziendali a sostegno dello sviluppo della collettività, degli impatti sociali e della tutela dell'ambiente.

Avere rapporti con persone e un territorio non soddisfatti.

Sostegno delle iniziative locali e collaborazione con le amministrazioni e le organizzazioni locali per il benessere e il soddisfacimento del territorio e delle persone.

PREVENZIONE DELLA  
CORRUZIONE

Conformità al piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza, valorizzazione, sviluppo e realizzazione di un efficace processo di gestione del rischio di corruzione; promozione di una cultura della valutazione del rischio all'interno dell'organizzazione, incentivando l'attuazione di percorsi formativi e di sensibilizzazione per l'intero personale, nonché la diffusione di una cultura organizzativa basata sull'integrità.

Non ottemperare alle normative sulla trasparenza e l'anticorruzione.

Diminuzione di violazione di leggi, regolamenti e atti illeciti di collusione e corruzione da parte dei dipendenti.



Tema	Impatto negativo	Impatto positivo	
QUALITÀ E SICUREZZA DI PRODOTTI E SERVIZI	Mantenimento di elevati standard di qualità e sicurezza di prodotti e servizi in fase di utilizzo da parte dell'utente finale.	Non garantire e assicurare l'efficienza del prodotto finale.	Soddisfazione del cliente.
RELAZIONE RESPONSABILE CON I FORNITORI	Gestione trasparente della catena di fornitura attraverso la promozione di un dialogo costante con i fornitori e lo svolgimento di iniziative di coinvolgimento.	Non garantire una supply chain efficiente e proficua.	Creazione di una supply chain efficiente e proficua.
R&S E INNOVAZIONE	Attività volte a mantenere e sviluppare la capacità del Gruppo di favorire una cultura dell'innovazione, della ricerca e dello sviluppo di nuovi prodotti, tecnologie, materiali e servizi che aumentino la competitività del Gruppo sul mercato.	Creare un prodotto non competitivo nel business.	Creare competitività del prodotto e del Gruppo nel business.
SICUREZZA DELLA GESTIONE INDUSTRIALE	Mantenimento di standard elevati e rispetto dei criteri previsti dalla normativa al fine di garantire un'attenta gestione delle sostanze pericolose, dei processi e degli stabilimenti produttivi e degli accessi ai siti.	Potenziali infortuni nel luogo di lavoro e/o incidenti (con impatti di immagine e/o continuità del business).	Contribuire alla diminuzione di potenziali infortuni nel luogo di lavoro e/o incidenti (con impatti di immagine e/o continuità del business).

La Società ha analizzato e studiato l'importanza e l'impatto dei temi materiali sulla propria organizzazione, confermando l'impegno che questi ultimi siano salvaguardati e monitorati nel corso delle attività di business.

L'attenzione verso gli aspetti riguardanti la formazione e sviluppo delle competenze, la gestione e retention dei talenti, le pari opportunità, la remunerazione del personale, salute, sicurezza e benessere dei dipendenti, dialogo con le parti sociali e iniziative sociali e ambientali, comporta un impatto positivo sia nella creazione di un clima aziendale stimolante e competitivo, sia nell'attrazione di talenti, quale tratto distintivo per le attività ed il business in cui opera il Gruppo, tenuto conto che la Società tiene conto del capitale umano e del relativo business..

Il continuo focus dell'azienda verso le tematiche di corporate governance integrata, prevenzione della corruzione, cybersecurity e protezione dei dati, sicurezza nella gestione industriale e gestione del sistema qualità comporta un impatto positivo in termini di compliance alla normativa di riferimento nonché affidabilità nei confronti degli stakeholders anche in termini di reputazione ed immagine aziendale, tenuto conto che la Società è quotata in borsa.

Il Gruppo è, altresì, impegnato sui temi ambientali ed in particolar modo sul tema di consumi energetici ed emissioni, gestione dei rifiuti, gestione delle risorse idriche.

Il Gruppo pone particolare attenzione sull'aspetto R&D and Innovation in termini di impatto positivo, non solo in ragione della mission aziendale, ma anche grazie alle competenze dei professionisti che affiancano Mexedia su questi temi.

Dall'aggiornamento della matrice di materialità del 2023, è emerso che le tematiche più rilevanti sia per il Gruppo che per gli stakeholder risultano essere: salute, sicurezza, benessere dei dipendenti e diritti umani; formazione e sviluppo delle competenze.



**Martina Capovilla**  
Executive Assistant con responsabilità su temi ESG



**Matteo Errera**  
CTO della controllata Baasbox

## 2.1. Obiettivi di sviluppo sostenibile

L'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile, programma approvato nel Settembre 2015, da parte di 193 paesi membri delle Nazioni Unite, ha l'obiettivo di motivare e richiedere a tutti i Paesi Membri uno sforzo al fine di portare il mondo su un sentiero sostenibile a beneficio delle persone, del pianeta e della prosperità.

I Sustainable Development Goals (SDGs) che compongono l'Agenda 2030 includono diversi ambiti, tra cui quello di agire per le persone, sradicando la povertà in tutte le sue forme, agire per il pianeta, mediante un consumo ed una produzione consapevoli e agire per la prosperità, assicurando che tutti gli esseri umani possano beneficiare del progresso economico, sociale e tecnologico. La definizione di 17 obiettivi comuni di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs), declinati in 169 target da raggiungere entro l'anno 2030 implica che tutti i Paesi e tutti gli individui sono chiamati a contribuire a tale scopo, definendo una propria strategia di sviluppo sostenibile e coinvolgendo tutte le componenti della Società.

Questo ruolo attivo è richiesto, quindi, anche alle imprese che, con le proprie risorse e competenze, possono offrire un contributo fondamentale al raggiungimento degli SDGs. In tale ambito, il potenziale del Settore Information Technology nel supportare gli SDG è molto ampio: a partire dalle innumerevoli applicazioni IT nella gestione delle risorse ambientali e degli effetti locali del cambiamento climatico, alla facilitazione delle telecomunicazioni e della gestione logistica, alle applicazioni IT utilizzati per monitorare le coltivazioni, efficientando la produzione ed i consumi. In questo senso, la vera sfida, al momento, è quella di utilizzare le tecnologie esistenti in modi innovativi che possano meglio rispondere agli obiettivi degli SDGs.

Trasformare le imprese e i mercati in cui operano grazie allo sviluppo e l'adozione di nuove tecnologie creando valore per gli azionisti e gli stakeholders.

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





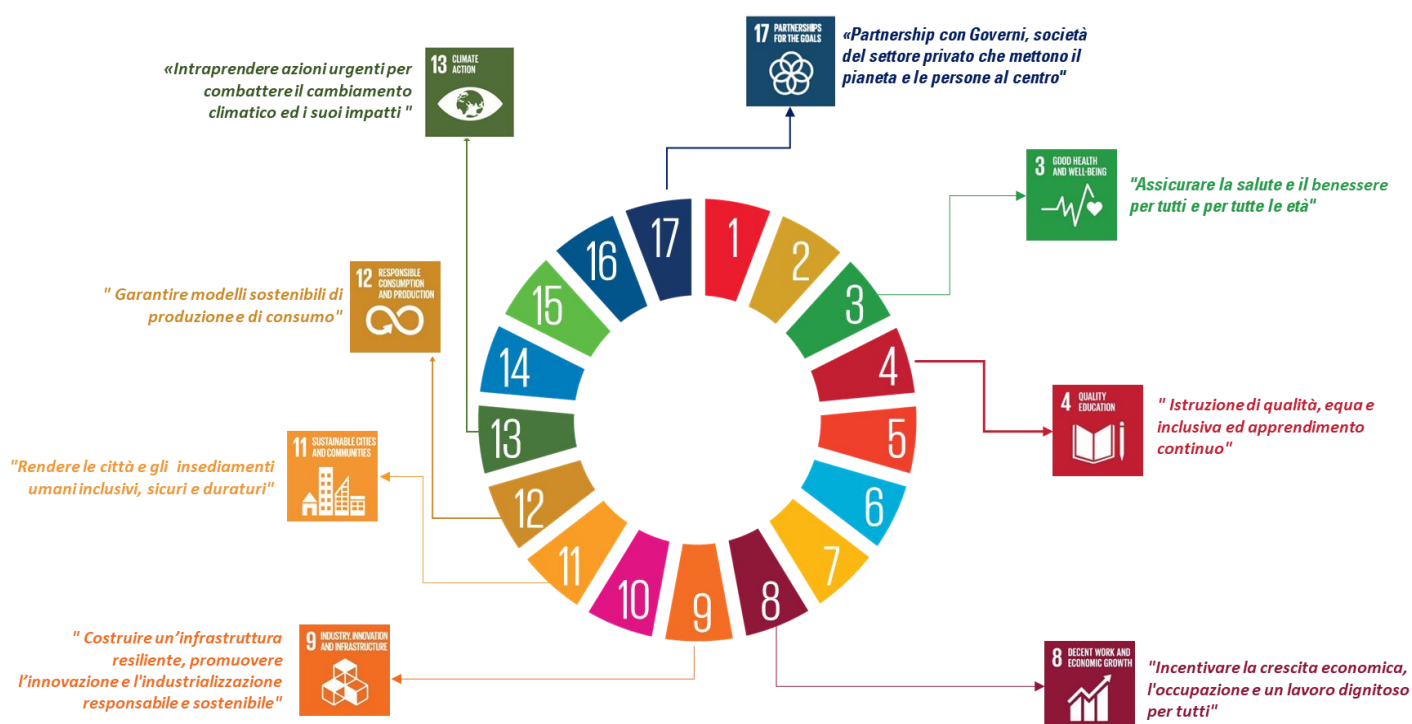
In questo contesto globale, Mexedia ha avviato un percorso volto a contribuire in modo concreto all'Agenda Globale 2030 attraverso azioni ed iniziative che sono parte integrante della strategia del Gruppo e che orbitano intorno a tre aree principali: la promozione di una cultura orientata all'innovazione ed alla ricerca, lo sviluppo delle proprie persone e della qualità dell'educazione e la valorizzazione del rispetto della tutela dell'Ambiente.

Nel corso del 2024 la Società provvederà ad elaborare una Politica di Sostenibilità quale driver per l'implementazione di un Piano di Sostenibilità sempre più integrato.

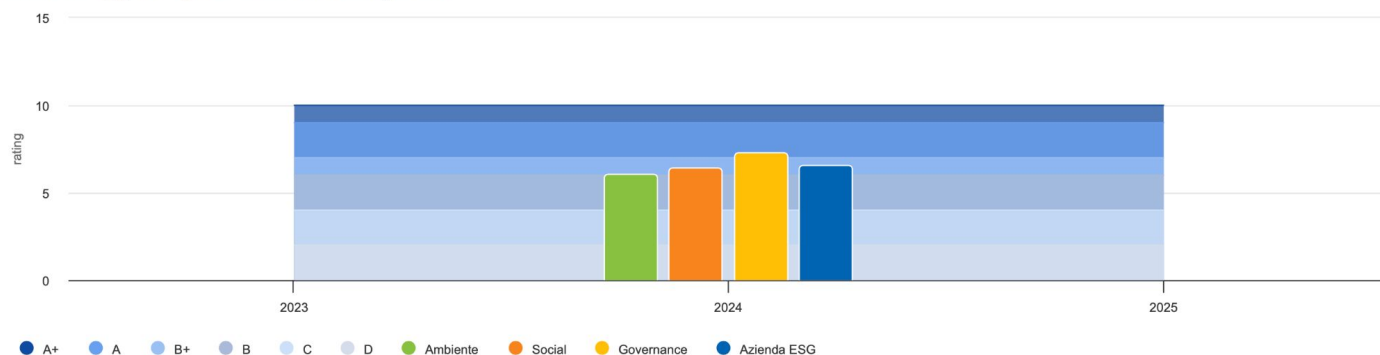
Il tema del cambiamento climatico e il contributo che i diversi operatori possono dare per mitigarne i rischi stanno assumendo una connotazione sempre più centrale anche nelle strategie degli attori nel settore dell'Information Technology, così come anche di altri settori. In tal senso, Mexedia è consapevole del ruolo che può svolgere nella lotta al cambiamento climatico. A tal riguardo, nel corso del 2024, la Società, provvederà ad inserire nella propria strategia progetti atti a garantire un contributo alla riduzione del cambiamento climatico.

Il Gruppo Mexedia ha individuato, pertanto, degli obiettivi che possono essere considerati prioritari e si impegna a rafforzare l'attività di coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder stimolando e partecipando ad occasioni di confronto con diversi portatori di interesse sui temi dello sviluppo sostenibile.

### Il Gruppo Mexedia ha individuato, degli obiettivi che possono essere considerati prioritari.



## Calcolo rating per singola dimensione e complessivo



ENVIRONMENT	SOCIAL	GOVERNANCE	AZIENDA
6,1	6,4	7,3	6,6

## Legenda sostenibilità

Valore Rating

	Valore	Rating
Azienda non sostenibile	0-2	D
Azienda con influenza negativa sulla sostenibilità	2-4	C
Parziale impatto negativo sulla sostenibilità	4-6	B
Avviati processi di miglioramento sulla sostenibilità	6-7	B+
Azienda sostenibile con avviati processi di miglioramento sulla sostenibilità	7-9	A
Azienda sostenibile	9-10	A+



Mexedia SpA SB ha ricevuto un rating B+ nell'Assessment ESG realizzato da Iniziativa. Inquadra o clicca sul QR Code per scaricare il report completo.







Orlando Taddeo  
CEO





# G20: il fondatore di Mexedia Orlando Taddeo è membro del B20

A partire dal 4 gennaio 2022 il fondatore ed Amministratore Delegato di Mexedia è entrato a far parte della Task Force Trade & Investment del B20 ([www.b20indonesia2022.org](http://www.b20indonesia2022.org)), la business community globale del forum ufficiale del G20 che si è svolto nel 2021 in Italia sotto la guida di Confindustria presieduto da Emma Marcegaglia e che nel 2022 si è tenuto in Indonesia e nel 2023 in Brasile.

La task force sulla trasformazione digitale è dedicata al progresso delle infrastrutture digitali, alla promozione degli ecosistemi dell'innovazione e alla garanzia della sicurezza informatica.

“Una delle priorità - spiega Taddeo - sarà esplorare il potenziale di trasformazione di tecnologie come l'intelligenza artificiale (AI) per promuovere l'innovazione e la sostenibilità, garantendo al tempo stesso l'uso responsabile di dati e tecnologie”.

"Mexedia - dichiara Taddeo - ha nel suo dna l'obiettivo di rendere più competitive le aziende grazie ai servizi di telecomunicazione e all'innovazione. Nel B20 proveremo a dare il nostro contributo affinché il G20 possa creare le condizioni per dare a tutte le imprese del mondo la possibilità di cogliere le grandi opportunità che vengono in questo momento dall'innovazione.”

## G20 e B20

**Il G20 è il principale e indiscusso Forum decisionale di cooperazione economica e regolamentazione finanziaria a cui partecipano i leader dei grandi paesi industrializzati.**

Dalla creazione nel 1975 del G7, che riuniva i Capi di Stato e di Governo dei sette maggiori Paesi industrializzati (Stati Uniti, Giappone, Germania, Francia, Italia, Regno Unito e Canada), allargato alla Russia dal 1998, il Forum si è sempre più ampliato al fine di includere, nel dialogo sulle questioni di maggior rilievo a livello globale per la stabilità economica e finanziaria, a partire dal 1999, anche i nuovi Paesi emergenti quali Arabia Saudita, Argentina, Australia, Brasile, Cina, Corea del Sud, India, Indonesia, Messico, Sudafrica e Turchia, oltre all'Unione Europea.

Il Forum è stato formalizzato ufficialmente in G20 a partire dal 2008. Di pari passo con l'allargamento del Gruppo ai nuovi protagonisti della scena economica attuale, in considerazione del loro crescente contributo al PIL mondiale, il G20 ha mostrato anche una maggiore apertura nei confronti del settore privato dell'economia, quale riconoscimento del suo ruolo di motore per la crescita economica, fonte di risorse per gli investimenti e stimolo per l'occupazione. Gli stessi leader del G20, nelle loro dichiarazioni conclusive, hanno ribadito negli ultimi anni la necessità di una maggiore cooperazione dei Governi con il settore privato attraverso partnership pubblico-private e misure volte a rafforzare il ruolo di tale settore a beneficio delle economie di tutto il mondo.

La sinergia della business community con il G20 è nata nel 2010 nel corso del Summit ospitato dal Canada, quando questa fu invitata per la prima volta a far sentire la sua voce dando voce al Business 20 (B20). Oggi il B20 è il Forum attraverso cui le imprese e loro associazioni, tra cui la ICC, producono raccomandazioni di indirizzo per l'incontro annuale del G20, rappresenta oggi oltre 6,5 milioni di imprese di tutti i settori e tutte le dimensioni. Da allora, il B20 è divenuto un appuntamento fisso annuale nonché canale privilegiato del settore privato per veicolare il punto di vista delle imprese ai Governi impegnati nel rafforzamento delle misure per la ripresa economica.

Il B20 rappresenta la voce del settore privato e dell'imprenditoria all'interno della comunità del G20, fornendo prospettive pratiche e generando nuove idee sui temi da quest'ultimo individuati come sfide globali.

L'operato del B20 si caratterizza per l'impegno alla cooperazione nello sviluppo di proposte concrete di policy, con l'obiettivo di generare innovazione e occupazione, sostenere la crescita e lo sviluppo economico. Il processo avviene attraverso la formazione di task force di imprenditori e manager che, dopo un percorso di dialogo di circa 7 mesi, rilasciano un piano di "Recommendation" indirizzato ai leader del G20.

# Trasformazione in Società Benefit

Fondata nel 2017 dall'imprenditore Orlando Taddeo, Airtime Partecipazioni cambia nome in Mexedia SpA diventando poi Società Benefit. Il cambio di denominazione è stato approvato all'unanimità dall'assemblea dei soci nel 2021, insieme alla prima Dichiarazione non finanziaria della tech company, nel frattempo quotata in Francia sul listino Euronext Growth Paris.

«La scelta di diventare Società Benefit e la prima Dichiarazione non finanziaria – dichiara Taddeo – sono ulteriori tasselli della nostra strategia che vede fondamentali gli aspetti ambientali, sociali e di governance nella crescita dell'azienda come tech company. Una strategia che ci vedrà sviluppare nel corso dei prossimi anni un impegno per un modello di sviluppo sostenibile supportando e coinvolgendo la supply chain nell'implementazione degli obiettivi di sostenibilità».

«Il cambio di nome da Airtime Partecipazioni in Mexedia – spiega il CBO di Mexedia, Paolo Bona – rientra in una strategia che ci vede sempre più come tech company e in prima linea nel rendere le aziende e le organizzazioni più performanti e vicine al cliente, grazie a soluzioni che operano mediante tutti i canali di comunicazione. L'azienda propone tecnologie innovative e strumenti consolidati racchiusi in un unico ecosistema tecnologico integrato che permette di gestire tutte le attività di comunicazione con il cliente».

A seguito della trasformazione in società Benefit, l'azienda ha creato una Benefit Unit, strumento istituzionale che si propone di creare valore condiviso e di garantire il perseguimento del beneficio comune.

La Benefit Unit, guidata da Anna Lisa Trulli, si compone di professionalità trasversali, fermamente convinte che impegno sociale, rispetto dell'ambiente e investimento in tecnologia possano e debbano andare di pari passo.







## Think Tech - La tecnologia pensata bene

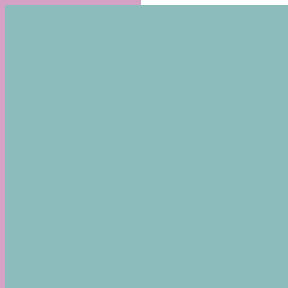
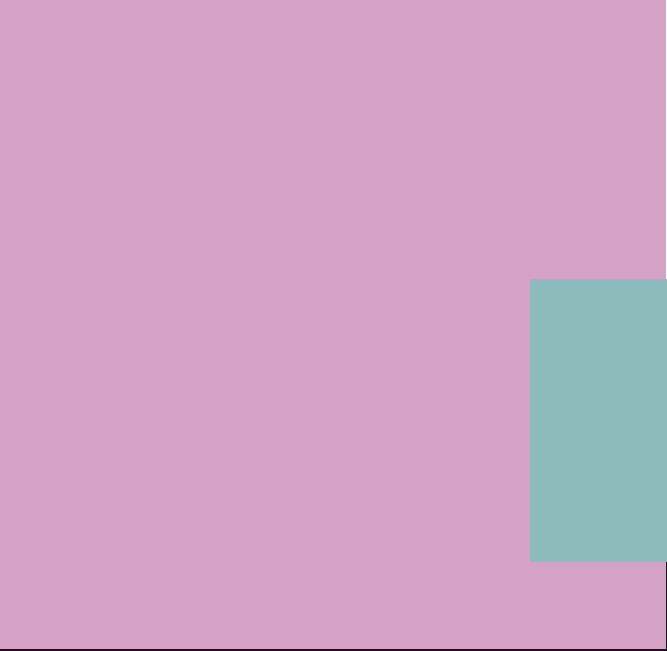
Think Tech è il progetto messo in campo nel 2023. Un'iniziativa ambiziosa che pone al centro le nuove tecnologie, per ripensare, insieme, un approccio più responsabile al loro utilizzo. Rivolta a tutti, in ogni contesto - familiare, scolastico, lavorativo - mira a rifondare le basi di una vera e propria educazione tecnologica, fin dai primi anni dell'individuo. Ecco perché molte delle attività sono rivolte proprio ai ragazzi in età scolare: i più esposti ai rischi di un uso distorto della tecnologia. Se è vero infatti che questa rappresenta una grandissima opportunità, se non applicata correttamente può portare a situazioni pericolose, specie per i più piccoli.



## I progetti di Think Tech

I progetti di Think Tech mirano a suscitare nei più giovani un approccio consapevole e responsabile alle nuove tecnologie, fuori e dentro le mura scolastiche, con un'attenzione particolare alla minaccia rappresentata dal cyberbullismo e alla costruzione della propria identità digitale.





## Centro Nazionale Contro il Bullismo – Bulli Stop

Il cyberbullismo è un fenomeno in continua crescita contro il quale Mexedia si batte al fianco del Centro Nazionale Contro il Bullismo - Bulli Stop, promuovendone e sponsorizzandone le iniziative. Tra queste, il Bulli Stop Xmas Show che ha portato in scena presso l'Auditorium della Conciliazione di Roma, sotto la direzione artistica di Luca Tommassini, i racconti di registi, giornalisti, attori, cantanti e personaggi dello spettacolo, pronti a condividere le proprie fragilità senza paura.



## AS Roma Business Club – Scuole Aperte

Aderendo all'iniziativa Scuola Aperta della AS Roma Business Club, portiamo nelle scuole, in un contesto learning by doing, attività formative sul corretto utilizzo delle nuove tecnologie, anche con l'impiego di dispositivi di ultima generazione, tra cui i visori di Realtà Aumentata e Realtà virtuale. Punto cardine del nostro impegno, educare i più giovani alla contemporaneità, coinvolgendo in questo percorso anche le famiglie e le istituzioni scolastiche. Il tutto finalizzato al pieno riconoscimento di se stessi nella società, di oggi come di domani. Sempre, nel rispetto dell'altro.



## La Realtà del digitale

La Realtà del digitale nasce per sensibilizzare gli studenti delle scuole secondarie, gli insegnanti e i genitori sull'uso consapevole dei social network, del digitale e delle nuove tecnologie. Il progetto prevede incontri nelle scuole, la APP educational gratuita per aiutare i ragazzi a costruire una corretta identità digitale e sviluppare una sana autocritica rispetto ai contenuti fruiti, l'evento al Teatro Romano di Cinecittà, con i più giovani chiamati a farsi protagonisti insieme ad attori, registi, creators e Istituzioni.







## La Realtà che non Esiste

Con un occhio sempre rivolto ai più giovani, insieme a Rai Cinema Channel, Mexedia promuove La Realtà che non Esiste, il contest per sceneggiature, ideato da Onemore Pictures e Rai Cinema, che prevede la realizzazione di cortometraggi presentati al Festival di Venezia e lanciati in contemporanea su RaiPlay. Un progetto crossmediale e transmediale che sfrutta al massimo le piattaforme digitali e fisiche per raccontare in modo innovativo tematiche sociali legate al mondo dei ragazzi, incoraggiandone la capacità di creare altri mondi.



## Think Green

O-District, il coworking che ci ospita, è improntato ai più rigorosi standard di tutela ambientale ed efficientamento energetico. Lo testimoniano le linee guida seguite nella recente ristrutturazione dell'edificio, completata con l'installazione di pannelli fotovoltaici. All'interno abbiamo inoltre predisposto cinque macchinari brevettati Less CO2, che permettono di compensare velocemente l'anidride carbonica prodotta, neutralizzando 1 kg di CO2 in soli 11 minuti: molto più rapidamente di quanto farebbe un albero. Passi importanti verso quella carbon neutrality che è sempre più un dovere raggiungere.



## M'illumino di meno

In data 16 febbraio 2023 la società Mexedia ha aderito al programma "M'illumino di meno", giornata nazionale del risparmio energetico e degli stili di vita sostenibili, lanciata da Rai Radio 2 con Caterpillar. Ciò ha rappresentato un'ulteriore importante occasione per il Gruppo di rinnovare l'impegno verso le iniziative di sostenibilità, come già dimostrato nel corso dell'anno.

# 03. Governance

Il sistema di governo societario di Mexedia S.p.A. Società Benefit è strutturato secondo il modello tradizionale di amministrazione e controllo e si caratterizza per la presenza degli organi di seguito indicati:

- Assemblea dei Soci;
- Consiglio di Amministrazione;
- Collegio Sindacale.

Ai sensi dello Statuto, sono previsti ruoli e responsabilità distinti dei vari organi sociali all'interno di tale modello: l'Assemblea, quale espressione dell'interesse della generalità degli azionisti, esprime, attraverso le proprie deliberazioni, la volontà sociale; il Consiglio di Amministrazione, è l'organo investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti opportuni per il conseguimento dell'oggetto sociale, fatta eccezione per quelli riservati all'Assemblea dalla legge;

il Collegio Sindacale vigila sul processo di informativa finanziaria, revisione legale, in particolare per quanto concerne la prestazione di servizi non di revisione.

Il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo attualmente in carica, in qualità del più alto organo di governo, è composto da cinque membri\*, di cui due amministratori indipendenti. Come riportato di seguito ed in un'ottica di diversity and inclusion, si segnala la presenza del genere meno rappresentato all'interno del Consiglio di Amministrazione nonché di diversità da intendersi sia con riferimento alle skills variegata dei membri del Consiglio di Amministrazione nonché in termini di età. Con riferimento a tale aspetto, si segnala la presenza di un membro del Consiglio di Amministrazione under 40 anni.

**Il Consiglio di Amministrazione di Mexedia S.p.A. Società Benefit al 31.12.2023 è composto come segue:**

Nome	Ruolo
Elio Cosimo Catania	Presidente
Orlando Taddeo	Amministratore delegato
Paolo Bona	Consigliere delegato
Letizia Macrì	Amministratore indipendente
Antonio Pisanelli	Amministratore indipendente

\*Tra loro, al 31 dicembre 2023, un membro del Consiglio di Amministrazione è under 40, un altro membro è under 50 mentre gli altri hanno oltre 50 anni.



Ai sensi dell'art. 15 dello Statuto sociale di Mexedia S.p.A. Società Benefit, i membri del Consiglio di Amministrazione, anche non soci, restano in carica per un periodo non superiore a 3 (tre) esercizi e fino all'approvazione del bilancio relativo alla loro ultima carica e sono rieleggibili. Prima della nomina del Consiglio di Amministrazione, l'Assemblea determina il numero dei suoi membri e la durata in carica. Almeno 1 (uno) dei componenti del Consiglio di Amministrazione è espressione della lista di minoranza che abbia ottenuto il maggior numero di voti e che non sia collegata, neppure indirettamente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti.

Almeno 1 (uno) dei componenti del Consiglio di Amministrazione deve possedere i requisiti di indipendenza previsti dalla legge e dalle disposizioni regolamentari. Ciascuna lista dovrà indicare quali candidati sono in possesso dei requisiti di indipendenza. L'amministratore indipendente che, successivamente alla nomina, perde i requisiti di indipendenza deve darne immediata comunicazione al Consiglio di Amministrazione. Tale perdita comporta la decadenza dalla carica, salvo che tali requisiti permangano in capo al numero minimo di amministratori che secondo la normativa pro tempore vigente devono possedere tali requisiti.

Almeno 1 (uno) dei componenti del Consiglio di Amministrazione, se composto da 5 (cinque) membri, deve appartenere al genere meno rappresentato. In caso di composizione del Consiglio di Amministrazione con più di 5 (cinque) membri, almeno 2 (due) amministratori devono appartenere al genere meno rappresentato.

Altresì, sulla base di quanto previsto dall'art. 16 dello Statuto sociale di Mexedia S.p.A. Società Benefit, tutti gli Amministratori devono possedere i requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza previsti dalla legge e dalle altre disposizioni applicabili. La nomina dei membri del Consiglio di Amministrazione avviene sulla base di liste presentate dal Consiglio di Amministrazione uscente o dagli azionisti, salvo quanto diversamente o ulteriormente previsto da inderogabili norme di legge o regolamentari.

Le liste prevedono un numero di candidati non inferiore a 2 (due) e non superiore al numero di amministratori da nominare, ciascuno abbinato ad un numero progressivo. Ogni lista deve contenere ed espressamente indicare almeno 2 (due) amministratori che possiedano i requisiti di indipendenza previsti dalla normativa applicabile.

Le liste contenenti un numero di candidati pari o superiore a 3 (tre) non possono essere composte solo da candidati appartenenti al medesimo genere; tali liste dovranno includere un numero di candidati del genere meno rappresentato tale da garantire che la composizione del Consiglio di Amministrazione rispetti le disposizioni di legge e regolamentari, di volta in volta vigenti, in materia di equilibrio tra generi, fermo restando che qualora dall'applicazione del criterio di riparto tra generi non risulti un numero intero, questo dovrà essere arrotondato per eccesso all'unità superiore.

In base all' art. 20 dello Statuto sociale, il Consiglio di Amministrazione, ove non nominato dall'Assemblea, nomina tra i suoi membri il Presidente. Il Consiglio di Amministrazione può nominare tra i suoi membri anche un Vice Presidente e determinarne i poteri.

Il Consiglio di Amministrazione può delegare, nei limiti di legge e di statuto, le proprie funzioni ad uno o più dei suoi membri, compresi il Presidente e il Vicepresidente, determinandone i poteri.

Gli organi delegati riferiscono al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale almeno una volta ogni 3 (tre) mesi, sul generale andamento della gestione, sulla sua prevedibile evoluzione e sulle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni e caratteristiche, della Società e dalle sue controllate.

Il Consiglio di Amministrazione, nei limiti previsti dalla legge, può delegare le proprie attribuzioni, in tutto o in parte, a comitati esecutivi composti da alcuni dei suoi membri, determinando i limiti della delega e dei poteri attribuiti. I membri del comitato esecutivo possono essere in qualsiasi momento revocati o sostituiti dal Consiglio di Amministrazione. I comitati esecutivi - anche di volta in volta - nominano il segretario del comitato esecutivo, che può essere scelto anche al di fuori dei suoi componenti. La convocazione, la costituzione e il funzionamento del comitato esecutivo sono disciplinati dalle norme di regolamento previste dal Consiglio di Amministrazione.

In ossequio all'art. 23 dello Statuto sociale, il Collegio Sindacale è composto da tre sindaci effettivi e due supplenti. I Sindaci restano in carica per 3 (tre) anni, fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica, e sono rieleggibili. I requisiti, i compiti, le responsabilità del Collegio Sindacale sono regolati dalla legge. Il Collegio Sindacale viene nominato sulla base di liste presentate dagli azionisti. A tal fine, vengono presentate liste composte di due sezioni: una per i sindaci effettivi, l'altra per i sindaci supplenti. Il primo dei candidati di ciascuna sezione dovrà essere individuato tra revisori legali iscritti nell'apposito registro e in possesso dei requisiti dalla normativa applicabile. Avranno diritto di presentare le liste unicamente gli azionisti che, da soli o insieme ad altri azionisti, siano titolari complessivamente, al momento della presentazione della lista, di una quota di partecipazione almeno pari a quella determinata da Consob ai sensi dell'art. 147-ter del TUF e in conformità a quanto previsto dal Regolamento Emittenti. La titolarità della quota minima di partecipazione per la presentazione delle liste è determinata tenendo conto delle azioni che risultano registrate a favore dell'azionista nel giorno in cui le liste vengono depositate presso la Società [GRI 2-24].

In data 10 febbraio 2021, il Consiglio di Amministrazione di Mexedia S.p.A. Società Benefit ha deliberato l'istituzione dei Comitati endoconsiliari, con efficacia dalla data della quotazione, tenuto conto anche di quanto previsto dal Codice di Corporate Governance, successivamente modificati nella loro composizione e denominazione con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 settembre 2022.

In base al Codice di Corporate Governance, è previsto che i Comitati endoconsiliari siano composti da almeno 3 (tre) amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dal Codice di Corporate Governance; (ii) il Presidente del comitato sia scelto tra questi ultimi componenti; nonché i componenti del Comitato abbiano le caratteristiche professionali per la peculiarità del Comitato.

Altresì, ai summenzionati Comitati spettano i compiti di seguito specificati, in ossequio anche a quanto previsto anche dal Codice di Corporate Governance. In particolare: **al Comitato Remunerazione e Nomine sono attribuiti i seguenti compiti, di natura istruttoria, propositiva e consultiva:**

a. formulare al Consiglio di Amministrazione proposte in merito alla adozione di una politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche;

b. valutare periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche adottata dalla Società, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dall'Amministratore Delegato, e formulare al Consiglio di Amministrazione proposte in materia;

c. presentare proposte o esprimere pareri al Consiglio di Amministrazione sulla remunerazione degli Amministratori esecutivi e degli altri Amministratori che ricoprono particolari cariche, nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione, e monitorare l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance;

d. esaminare preventivamente la relazione annuale sulla remunerazione da mettere a disposizione del pubblico ai sensi della normativa vigente;

e. riferire all'Assemblea degli azionisti convocata per l'approvazione del bilancio di esercizio, tramite il Presidente del Comitato o altro componente da questi designato, sulle modalità di esercizio delle proprie funzioni, per quanto concerne i compiti attribuiti al Comitato in materia di remunerazione;

f. formulare pareri al Consiglio di Amministrazione in merito alla dimensione e alla composizione dello stesso ed esprimere raccomandazioni in merito alle figure manageriali e professionali la cui presenza all'interno del consiglio sia ritenuta opportuna;

g. assistere il Consiglio di Amministrazione nel processo di autovalutazione annuale del Consiglio medesimo e dei suoi comitati ai sensi del Codice di Corporate Governance;

h. tenendo conto degli esiti della predetta autovalutazione, assistere il Consiglio di Amministrazione nell'eventuale formulazione agli azionisti, prima della nomina del nuovo Consiglio, di orientamenti sulle figure manageriali e professionali la cui presenza in Consiglio sia ritenuta opportuna;



i. formulare pareri al Consiglio di Amministrazione in relazione (i) agli orientamenti sul numero massimo di incarichi negli organi di amministrazione o controllo di altre società quotate in mercati regolamentati, società finanziarie, bancarie, assicurative o di rilevanti dimensioni che possa essere considerato compatibile con un efficace svolgimento dell'incarico di amministratore della Società, tenendo conto della partecipazione dei Consiglieri ai Comitati costituiti all'interno del consiglio, nonché (ii) a eventuali fattispecie problematiche connesse all'applicazione del divieto di concorrenza previsto a carico degli amministratori dall'art. 2390 del codice civile, qualora l'Assemblea, per far fronte a esigenze di carattere organizzativo, abbia autorizzato in via generale e preventiva deroghe al predetto divieto di concorrenza;

l. nel caso in cui sorga l'esigenza di ricercare, selezionare, individuare il Presidente del Consiglio di Amministrazione ovvero l'Amministratore Delegato della Società, presentare proposte (non vincolanti) e valutazioni al Consiglio di Amministrazione (avvalendosi anche dell'ausilio di consulenti esterni quali società di head hunting), affinché il Consiglio possa assumere le necessarie deliberazioni in merito;

m. in caso di cooptazione, ove occorra sostituire Amministratori Indipendenti, proporre al Consiglio di Amministrazione candidati alla carica di Amministratore;

n. supportare il Consiglio di Amministrazione mediante la necessaria attività istruttoria ai fini dell'eventuale predisposizione di un piano per la successione degli Amministratori esecutivi;

o. supportare il Consiglio di Amministrazione nel caso in cui quest'ultimo, compatibilmente con la normativa vigente e le disposizioni dello statuto, intenda presentare una lista per il rinnovo del consiglio medesimo.

**Al Comitato Rischi sono attribuiti i seguenti compiti, di natura istruttoria, propositiva e consultiva nell'assistere il Consiglio di Amministrazione:**

a. valuta, unitamente al dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e sentito il revisore legale e il collegio sindacale, il corretto utilizzo dei principi contabili e, nel caso di gruppi, la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato;

b. esprime pareri su specifici aspetti inerenti alla identificazione dei principali rischi aziendali;

c. esamina le relazioni periodiche, aventi per oggetto la valutazione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;

d. monitora l'autonomia, l'adeguatezza, l'efficacia e l'efficienza della Funzione di Internal Audit;

e. può chiedere lo svolgimento di verifiche su specifiche aree operative, dandone contestuale comunicazione al presidente del Collegio Sindacale;

f. riferisce al Consiglio, almeno semestralmente, in occasione dell'approvazione della relazione finanziaria annuale e semestrale, sull'attività svolta nonché sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

g. supporta, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative alla gestione di rischi derivanti da fatti pregiudizievoli di cui il Consiglio di Amministrazione sia venuto a conoscenza;

h. svolge gli ulteriori compiti ad esso attribuiti dal Codice di Corporate Governance.

**Al Comitato Innovazione e Sostenibilità, sono attribuiti i seguenti compiti, di natura istruttoria, propositiva e consultiva nell'assistere il Consiglio di Amministrazione:**

a. esamina e valuta (i) le politiche di sostenibilità volte ad assicurare la creazione di valore nel tempo per la generalità degli azionisti e per tutti gli stakeholder in un orizzonte di medio-lungo periodo nel rispetto dei principi di sviluppo sostenibile; (ii) gli indirizzi, gli obiettivi, e i conseguenti processi, di sostenibilità e la rendicontazione di sostenibilità sottoposta annualmente al Consiglio di Amministrazione;

b. monitora le iniziative internazionali in materia di sostenibilità e la partecipazione ad esse della Società, volta a consolidare la reputazione aziendale sul fronte internazionale;

c. monitora il posizionamento della Società rispetto ai mercati finanziari sui temi di sostenibilità, con particolare riferimento alla collocazione della Società negli indici etico di sostenibilità;

d. esamina le strategie profit e non profit della Società;

e. esprime su richiesta del Consiglio, un parere su altre questioni in materia di sostenibilità;

f. svolge gli ulteriori compiti ad esso attribuiti dal Codice di Corporate Governance.

Al Comitato Parti Correlate, sono attribuiti i seguenti compiti, di natura istruttoria, propositiva e consultiva nell'assistere il Consiglio di Amministrazione in materia di operazioni con Parti Correlate, in linea con la Procedura adottata dalla Società e con la normativa vigente.

Posto quanto sopra, il Consiglio di Amministrazione, valutata l'indipendenza e le professionalità degli Amministratori, ha deliberato di:

- nominare quali componenti del Comitato Remunerazione e Nomine i signori Antonio Pisanelli, Letizia Macrì, entrambi amministratori indipendenti, e Paolo Bona, proponendo, altresì, che il ruolo di Presidente sia assunto da Antonio Pisanelli;

- nominare quali componenti del Comitato Innovazione e Sostenibilità, i signori Letizia Macrì, Antonio Pisanelli, entrambi amministratori indipendenti, e Paolo Bona, proponendo, altresì, che il ruolo di Presidente sia assunto da Letizia Macrì;

- nominare quali componenti del Comitato Rischi, i signori Letizia Macrì, Antonio Pisanelli, entrambi amministratori indipendenti, e Paolo Bona, proponendo altresì che il ruolo di Presidente sia assunto da Letizia Macrì;

- nominare quali componenti del Comitato Parti Correlate, i signori Antonio Pisanelli, Letizia Macrì, entrambi amministratori indipendenti, e Paolo Bona, proponendo, altresì, che il ruolo di Presidente sia assunto da Antonio Pisanelli.

All'interno di tali organi di controllo e amministrazione, la diversità di genere, culturale e professionale delle persone rappresenta un valore chiave e una delle più grandi risorse che dm valore al sistema azienda.

Come espressamente indicato nel Codice Etico del Gruppo, Mexedia sostiene e promuove la diversità di razza, sesso, età, nazionalità, religione e convinzioni personali. Questo impegno è rafforzato dalla condanna di qualsiasi forma di discriminazione in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, a partire dalle attività di assunzione e assegnazione di mansioni, responsabilità e obiettivi, erogazione della formazione e retribuzione fino alla cessazione del rapporto stesso.

Le Società del Gruppo adottano modelli di gestione, organizzazione e controllo aziendale basati su un sistema di principi (Vision, Mission, Valori, Politiche, Codice Etico, Modello 231) e di strumenti di gestione e controllo (risk management, procedure, controlli) finalizzati al presidio dei temi rilevanti di natura non finanziaria, in linea con le normative applicabili nei diversi paesi in cui operano, nonché con i principali standard e linee guida internazionali.

In particolare, in data 10 febbraio 2021 il Consiglio di Amministrazione di Mexedia S.p.A. Società Benefit (già Airtime Partecipazioni S.p.A.) ha deliberato l'adozione del Modello di Gestione Organizzazione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (nel seguito anche "Modello" o "Modello 231") e ha nominato un proprio Organismo di Vigilanza, l'organismo preposto alla vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello, in composizione monocratica nella persona dell'Avv. Rosario De Maio, successivamente sostituito nel corso del 2023 dall'Avv. Antonio Demitry.



#### **Consiglio di Amministrazione**

Da sinistra: Antonio Pisanelli,  
Orlando Taddeo, Letizia Macrì,  
Elio Cosimo Catania, Paolo Bona







## 3.1. Approccio alla fiscalità e governance fiscale

Inoltre, attraverso i propri documenti finanziari periodici, appositamente asseverati dalla Società di revisione, il Gruppo si premura di fornire anche agli investitori e al mercato tutte le informazioni più rilevanti relative a eventuali passività di carattere fiscale, oltre che quelle relative a eventuali benefici fiscali fruiti.

Sotto il profilo della tutela degli interessi degli investitori, è da segnalare l'attenzione del Gruppo Mexedia nel costante monitoraggio e approfondimento della normativa tributaria, al fine di cogliere eventuali benefici fiscali, principalmente nella forma dei crediti d'imposta, legati allo svolgimento delle proprie attività caratteristiche e, in particolar modo, quelle di ricerca e sviluppo. In linea con i principi di responsabilità, come meglio esplicitati nel proprio Codice Etico, il Gruppo Mexedia adotta comportamenti ispirati ai principi di legalità e integrità nell'osservanza della legislazione tributaria dei Paesi in cui opera, curando il tempestivo assolvimento degli adempimenti fiscali e adottando la massima trasparenza e leale collaborazione nella gestione dei rapporti con le Autorità fiscali

L'approccio del Gruppo Mexedia nell'osservanza della legislazione tributaria si esplica, tra l'altro:

- nell'avvenuta creazione di una specifica articolazione interna dell'organizzazione di Gruppo, individuata nell'Ufficio Fiscale rientrante nella Direzione Amministrazione Finanza e Controllo, a cui è demandato il compito di presidiare il rispetto della normativa fiscale nazionale e internazionale;
- nel monitoraggio costante dell'evoluzione della normativa tributaria e delle relative interpretazioni ufficiali fornite dall'Amministrazione finanziaria, con valutazione immediata dei potenziali effetti sull'operatività corrente del Gruppo e delle eventuali azioni di adeguamento da adottare;



**Carmine Sessa**

Administration, Finance and Control

- nell'analisi preventiva, con il supporto ove necessario di consulenti esterni, dei profili fiscali relativi alle eventuali operazioni straordinarie che dovessero interessare le entità del Gruppo;

- nell'analisi preventiva, con il supporto ove necessario di consulenti esterni, dei profili fiscali relativi alle principali operazioni attive e passive, effettuate nell'ambito delle attività caratteristiche del Gruppo nei confronti di fornitori e clienti esterni al Gruppo stesso;

- nella revisione costante, da parte dell'Ufficio Fiscale, con l'eventuale supporto di consulenti esterni, dei profili fiscali relativi ai processi già in corso;

- nell'adozione di procedure interne volte a disciplinare il coinvolgimento dell'Ufficio Fiscale nei processi aziendali volti alla gestione e al regolare svolgimento dell'operatività corrente del Gruppo;

- nell'adozione di procedure interne volte a coordinare le attività delle diverse Direzioni aziendali, propedeutiche al tempestivo assolvimento degli adempimenti tributari. In particolare, il Gruppo ha già adottato una specifica procedura per la gestione delle attività propedeutiche alla predisposizione della dichiarazione dei sostituti d'imposta e un'analoga procedura per la gestione delle attività propedeutiche alla predisposizione della dichiarazione dei redditi.

Per quanto concerne i profili fiscali relativi alla propria attività caratteristiche, il Gruppo Mexedia è attento all'osservanza della legislazione tributaria, anche nella consapevolezza dell'importanza che il ruolo della fiscalità riveste nel finanziamento dei servizi a favore della collettività in cui il Gruppo opera.

Sebbene al momento non sia stata ancora formalizzata una policy interna specifica, è intenzione del Gruppo rafforzare il processo di gestione del rischio fiscale, implementando un sistema di individuazione e misurazione dei rischi, con la successiva assegnazione di un livello di rischio «target».

A tal fine, si provvederà ad effettuare un'analisi globale delle attività che generano i rischi individuati, per valutare l'efficacia dei presidi organizzativi già posti in essere per governarli e, ove necessario, valutare l'adozione di strategie più efficienti o di eventuali correttivi, al fine di mitigare il rischio.

In tale delineato contesto, è sinergico - rispetto al processo di cui sopra - il sistema di controllo adottato dal Gruppo Mexedia ai fini della disciplina di cui al D.Lgs. 231/2001. A questo riguardo, per quanto concerne i meccanismi di segnalazione di possibili illeciti fiscali, ciò avviene attraverso il canale di segnalazione all'Organismo di Vigilanza.

Gli aspetti fiscali relativi all'operatività del Gruppo sono curati e gestiti da un'apposita articolazione dell'organizzazione interna che opera a diretto riporto del CFO del Gruppo.

Il Gruppo Mexedia è attento a garantire la massima trasparenza nei confronti dei terzi per quanto concerne la materia fiscale.

Tale attenzione è rivolta anzitutto nei confronti delle Autorità fiscali dei Paesi in cui il Gruppo opera, garantendo sempre il tempestivo ed esaustivo adempimento delle eventuali richieste di informazioni o verifiche fiscali, rivolte dalle predette attività nei confronti del Gruppo.

#### **Il Gruppo Mexedia opera:**

- in Italia, ove sono fiscalmente residenti la Capogruppo Mexedia S.p.A., la controllata Mexedia Health srl e la controllata Mexedia Contact Srl

- in Irlanda, ove è fiscalmente residenti la controllata Mexedia Ltd;

- in USA, ove è fiscalmente residente la controllata Mexedia Inc.

## 3.2. Informativa sulla tassonomia UE per le attività sostenibili

### Contesto normativo di riferimento

Nel dicembre 2019, è stato avviato dalla Commissione Europea il piano European Green Deal relativo ad un insieme di iniziative politiche aventi l'obiettivo generale di raggiungere la neutralità climatica in Europa entro il 2050. Per il conseguimento di tale obiettivo, l'Unione Europea promuove gli investimenti in attività eco-sostenibili.

In questa prospettiva, il Regolamento UE 2020/852 (Regolamento Tassonomia) ha introdotto un sistema di classificazione o "tassonomia" delle attività sostenibili basato sull'utilizzo dei codici di classificazione statistica delle attività economiche nella Comunità europea (codici NACE).

La Tassonomia rappresenta una classificazione delle attività economiche considerate sostenibili dal punto di vista ambientale, ed è concepita come strumento per guidare le scelte di investitori e imprese in vista della transizione verso una crescita economica priva di impatti negativi sull'ambiente e, in particolare, sul clima.

Il Regolamento UE 2020/852 definisce i criteri per determinare se un'attività economica possa considerarsi "ecosostenibile" sulla base del contributo sostanziale rispetto a sei obiettivi:

- Mitigazione del cambiamento climatico
- Adattamento al cambiamento climatico
- Uso sostenibile e protezione delle risorse idriche e marine
- Transizione verso un'economia circolare (con riferimento anche alla riduzione e riciclo dei rifiuti)
- Prevenzione e controllo dell'inquinamento
- Protezione delle biodiversità e della salute degli ecosistemi

Nel 2021, il quadro normativo è stato oggetto di alcune integrazioni di Atti Delegati, tra cui (1) il Regolamento delegato UE 2021/2139 (Climate Delegate Act) e (2) il Regolamento delegato UE 2021/2178 che prevede un regime di informativa obbligatorio per le società aventi l'obbligo di rendicontazione non finanziaria.

Il Regolamento UE 2021/2139 si focalizza sulle attività che contribuiscono ai due obiettivi definiti nel Regolamento Tassonomia, vale a dire (1) la mitigazione del cambiamento e (2) l'adattamento al cambiamento climatico.

Come previsto dal contesto normativo, le società devono pubblicare, oltre al valore di ammissibilità (eligibility) delle proprie attività economiche, anche quello di allineamento (alignment) con la tassonomia, ovvero quelle attività ammissibili che contemporaneamente:

- contribuiscono sostanzialmente (substantially contribute) ad almeno uno degli obiettivi ambientali;
- non causano danni significativi (DNSH - Do Not Significant Harm) a nessuno degli altri obiettivi;
- rispettano sia clausole di salvaguardia minima sociale e di governance (minimum safeguards) sia criteri di screening tecnico.



In aggiunta, sulla base del Regolamento UE 2021/2178 (Regolamento Informativa), in riferimento a ciascuna attività ammissibile, occorre fornire le seguenti informazioni quali-quantitative relativamente a:

KPI relativi a Turnover (Ricavi), CapEx (Spese in conto capitale) e OpEx (le spese operative) (par. 1.1)

Informazioni sulle modalità di determinazione dei KPI, riferimenti di bilancio, eventuali variazioni ed altre informazioni utili (le specifiche dell'informativa a corredo dei KPI) (par. 1.2)

Descrizione della natura delle attività allineate e rappresentazione di come è stata valutata la conformità e i dettagli sui calcoli, indicando anche la metodologia adottata (par. 2)

Nel 2023, il quadro normativo è stato ulteriormente integrato con il Regolamento delegato UE 2486/2023 nel quale sono stati introdotti i criteri di vaglio tecnico in relazione agli altri quattro "nuovi" obiettivi, ossia:

(3) l'uso sostenibile e protezione delle risorse idriche e marine;

(4) la transizione verso un'economia circolare,

(5) la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento,

(6) la protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi.

Il Regolamento UE 2486/2023 ha, inoltre, modificato alcune disposizioni del Regolamento 2178/2021 prevedendo che le disposizioni normative relative ai 4 nuovi obiettivi si applicano a decorrere dall'anno 2024 le società non finanziarie devono comunicare la quota delle attività economiche ammissibili e non ammissibili in relazione ai 4 nuovi obiettivi; a decorrere dall'anno successivo, per ciascuno dei suddetti obiettivi dovranno essere comunicate le informazioni già previste per gli obiettivi ambientali di mitigazione o di adattamento.



## 3.3. Le attività del gruppo Mexedia

Al fine di identificare le proprie quote di fatturato, Capex e Opex allineate alla Tassonomia, il Gruppo Mexedia ha valutato, per ciascuna società del Gruppo, le attività e gli investimenti in attività economiche rispetto ai criteri previsti dall'Atto Delegato sul clima.

Tale analisi non ha evidenziato quote di attività e/o investimenti allineati ai sensi della normativa applicabile, riscontrando perciò un'assenza di quote di fatturato allineate ai criteri tassonomici e di Capex e Opex legati all'acquisto di output da attività economiche allineate alla tassonomia, o a fronte di misure individuali che consentano di ridurre il profilo emissivo delle attività svolte dal Gruppo.

Le informazioni qui esposte si basano sulle informazioni e sulle metodologie disponibili ad oggi e che saranno soggette a possibili aggiornamenti in linea con l'evoluzione del contesto normativo di riferimento.

### Climate change

La società Mexedia pone alla base delle proprie strategie di gestione e di sviluppo una costante salvaguardia dell'ambiente e mantiene un impegno specifico rivolto alla protezione dello stesso, inclusa la prevenzione dell'inquinamento ed alla ricerca del miglioramento continuo delle proprie performance ambientali.

Il cambiamento climatico rappresenta una minaccia urgente e incombente per il pianeta e per le future generazioni. L'azienda, consapevole della gravità della situazione, si impegna a giocare un ruolo attivo nella lotta contro questo fenomeno, assumendo la responsabilità di contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi globali.

Mexedia, nell'ottica di mitigare gli impatti negativi del climate change, si pone obiettivi ben precisi.

In particolare, a tal riguardo, in linea con l'Accordo di Parigi, Mexedia si impegna ad elaborare un piano di decarbonizzazione a medio-lungo termine che prevede la progressiva riduzione delle emissioni di CO2 e di altri gas serra derivanti dalle attività aziendali, riconoscendo l'importanza di un approccio strategico e sistemico alla gestione dei rischi e delle opportunità legate al cambiamento climatico.

Oltre ad impegnarsi per mitigare gli impatti negativi delle proprie attività, Mexedia ha assunto l'obiettivo di identificare e adottare le migliori strategie per ridurre i rischi e cogliere le nuove opportunità che si presenteranno in questo contesto di transizione.

La strategia per la riduzione delle emissioni di gas serra si baserà sulla mappatura delle emissioni di CO2 e di altri gas serra lungo tutta la catena del valore, dalla produzione alla distribuzione, fino al consumo dei prodotti aziendali, in linea con quanto previsto dalla normativa europea in materia di reporting. A partire da questa mappatura, Mexedia avvierà un percorso di definizione di obiettivi concreti e specifici per la riduzione delle emissioni, individuando le tecnologie e le soluzioni più efficaci per il loro raggiungimento.

Verrà promossa, inoltre, una gestione responsabile delle risorse naturali, mediante un razionale uso dell'acqua, un miglioramento della gestione dei rifiuti e una riduzione dell'utilizzo di sostanze e preparati nocivi per l'ambiente. L'impegno non si limita al solo interno dell'azienda. Mexedia ritiene essenziale la collaborazione a tutti i livelli per affrontare la sfida globale del cambiamento climatico. Per questo motivo, Mexedia si impegna a coinvolgere e sensibilizzare tutti i dipendenti sui temi della sostenibilità, a promuovere una cultura aziendale basata sulla responsabilità e sull'impegno verso la tutela dell'ambiente e a collaborare con le istituzioni, le associazioni e le altre aziende per la ricerca di soluzioni comuni e per lo sviluppo di best practices.

Con il perseguimento di questi obiettivi, la Società intende contribuire a costruire un futuro più sicuro e sostenibile per le persone e per il pianeta. In un contesto di incertezza e sfide globali, la Società assume la responsabilità di essere attore proattivo nel cambiamento, dimostrando che la sostenibilità non è solo un valore imprescindibile, ma anche un'opportunità per crescere e prosperare in un futuro più resiliente e sostenibile, tenendo in considerazione l'intero ciclo di vita del prodotto.



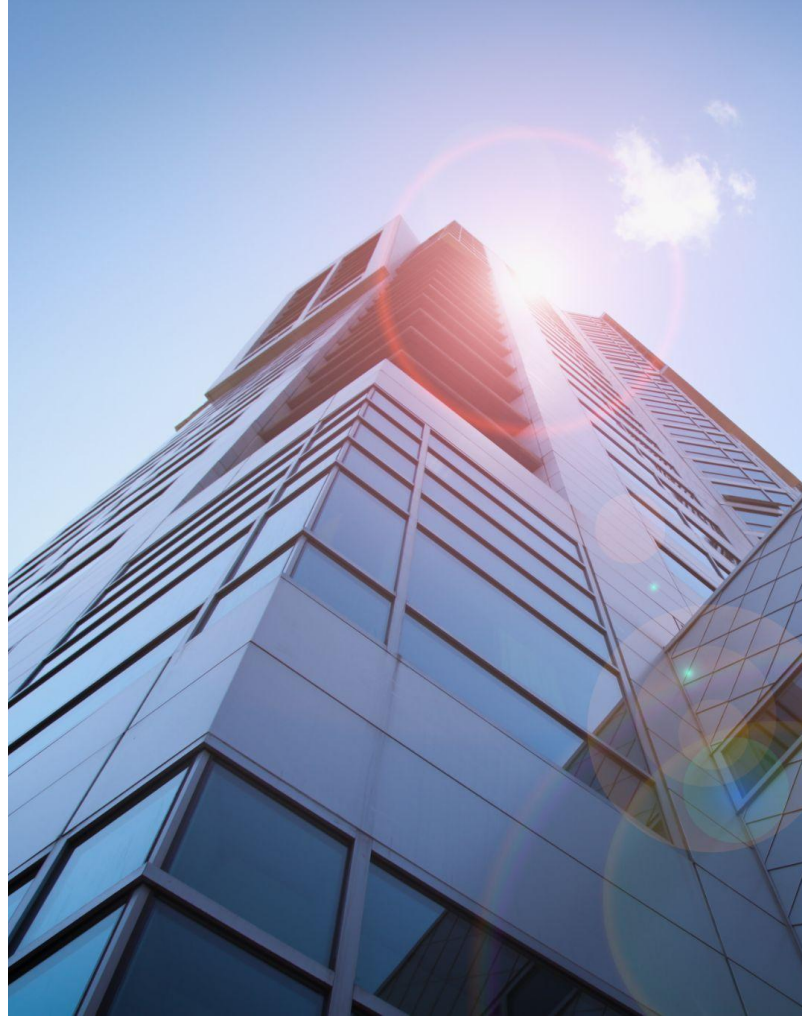




# 04. Gestione responsabile

Mexedia si è dotata di un modello di gestione e organizzazione basato da un lato su un sistema di principi esplicitati nella Mission e nei Valori aziendali che rappresentano i pilastri identitari di Mexedia, affermati e condivisi con il Codice Etico e con il Codice Anticorruzione; e dall'altro su strumenti di gestione e controllo, che includono le attività di risk management e l'adozione di procedure e controlli

Tale organizzazione nella gestione aziendale esprime l'impegno del Gruppo a presidio dei temi rilevanti di natura non finanziaria, in linea con il quadro normativo di riferimento, i principali standard e le linee guida internazionali di riferimento.



## 4.1. Pilastri identitari

La missione del Gruppo è incentrata sulla crescita e sulla creazione di valore, attraverso la fornitura di prodotti e di servizi innovativi per la massima soddisfazione del cliente, nel dovuto rispetto dei legittimi interessi di tutte le categorie di soggetti interessati, dei principi di equità e correttezza nella gestione del rapporto di lavoro, delle norme sulla sicurezza dei lavoratori e delle leggi e delle disposizioni regolamentari applicabili ai suoi diversi campi di attività.

Sulla base di tali principi, il Gruppo Mexedia si impegna a una condotta corretta e imparziale.

Tutti i rapporti di affari sono improntati a integrità e lealtà e sono intrattenuti senza alcun conflitto tra interessi aziendali e personali.

Per raggiungere questo obiettivo, il Gruppo Mexedia richiede ai propri dipendenti, nello svolgimento delle loro mansioni, il rispetto dei più elevati standard di condotta negli affari, come stabilito nel Codice Etico.

## 4.2. Codice etico

La Società ha adottato un proprio Codice Etico, che definisce i principi e le regole di comportamento che le persone che lavorano per e con il Gruppo Mexedia sono tenute rispettare e a cui devono ispirarsi nelle loro attività quotidiane

Il Codice, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Mexedia S.p.A. Società Benefit (già Airtime Partecipazioni S.p.A.) nella riunione e applicabile a tutto il Gruppo Mexedia, definisce i principi di condotta negli affari nonché gli impegni e le responsabilità dei dipendenti del Gruppo e costituisce il programma per assicurare un'efficace prevenzione e rilevazione di violazioni di leggi e di disposizioni regolamentari applicabili alla sua attività, anche in tema di salute, sicurezza, igiene e ambiente.

Il Codice rappresenta una guida e un supporto per ogni dipendente, che consente di perseguire nella maniera più efficace la missione del Gruppo.

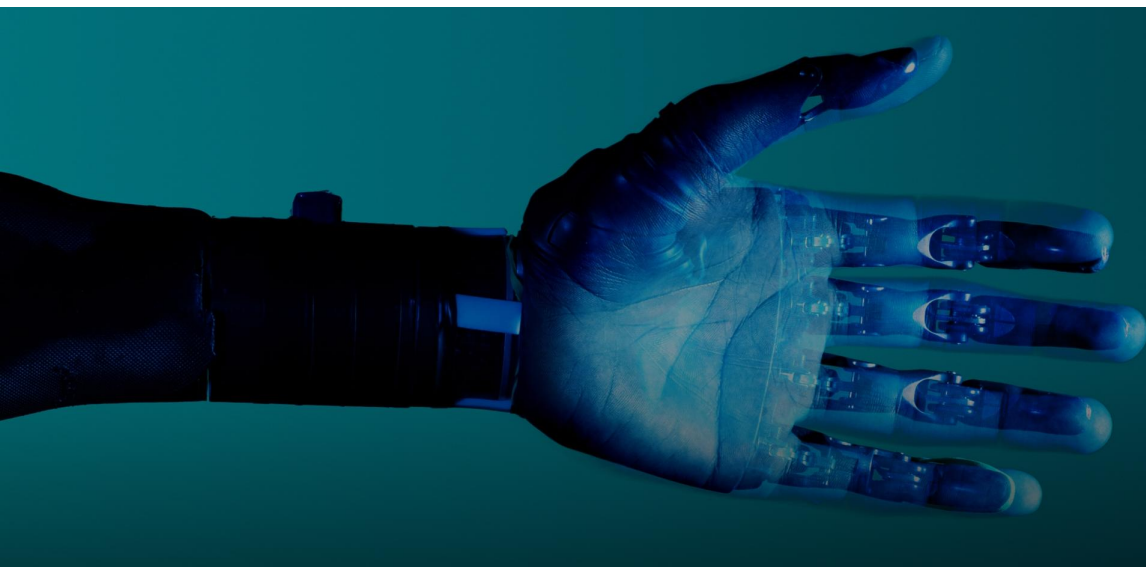
Il Codice costituisce un elemento fondamentale del modello organizzativo di controllo interno, che il Gruppo Mexedia si impegna a rafforzare e sviluppare continuamente.

I destinatari del Codice sono gli organi sociali di Mexedia S.p.A. Società Benefit e delle sue controllate, tutti i dipendenti delle società appartenenti al Gruppo e tutti gli altri soggetti o società che agiscono in nome e per conto di una o più società del Gruppo o con i quali esso intrattiene rapporti di affari su base duratura (fornitori, consulenti, esperti, agenti e concessionari). Tutti i destinatari si impegnano al rispetto dei valori enunciati all'interno del Codice e attestano tale impegno accettandolo e sottoscrivendolo.

Ciascuno di essi deve rispettare le leggi e i regolamenti applicabili nei diversi contesti geografici in cui Mexedia opera e improntare i propri comportamenti a quanto previsto nel Codice.

### Il Codice Etico include aspetti fondamentali quali:

- Principi etici: rappresentano il riferimento in base al quale devono agire i dipendenti di Mexedia; essi sono Integrità, Lealtà, Correttezza, Affidabilità.
- Regole di comportamento: costituiscono la declinazione pratica dei principi etici, cui tutti i destinatari del Codice devono attenersi; le regole di comportamento presenti nel Codice Etico coprono tutti i temi di natura non finanziaria trattati nella presente dichiarazione.
- Modalità di attuazione e controllo: definiscono i presidi aziendali deputati a vigilare sull'applicazione del Codice nonché i sistemi di segnalazione utilizzabili dai destinatari.





# L'attenzione ai diritti umani in Mexedia

Il rispetto dell'integrità di ciascun collaboratore rappresenta per Mexedia una priorità imprescindibile nella conduzione del proprio business e requisito fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro collaborativo e affidabile ispirato alla lealtà, alla correttezza, al rispetto dei principi aziendali e degli obblighi di legge vigenti.

A tal fine, inoltre, il Gruppo si impegna a non intrattenere rapporti con fornitori, partner e clienti che impieghino pratiche riconducibili a violazioni o abusi dei Diritti Umani. Mexedia richiede, infatti, ai propri fornitori l'accettazione contrattuale del Codice Etico aziendale, al fine di garantire il rispetto degli stessi principi nella conduzione delle loro attività.

Il Gruppo si impegna ad evitare che nei luoghi di lavoro si verifichino situazioni o comportamenti discriminatori verso singoli lavoratori o specifiche categorie di questi riguardo opinioni politiche e sindacali, religione, razza, nazionalità, età e sesso, orientamento sessuale e stato di salute.

All'interno del Codice Etico, il Gruppo esplicita la propria responsabilità a contrastare e salvaguardare i lavoratori da qualsiasi forma di molestia o comportamento indesiderato, come quelli connessi alla razza, al sesso, alla religione o ad altre caratteristiche personali che abbiano lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona. Mexedia non tollera, inoltre, alcuna forma di lavoro minorile.

Tali principi etici sono puntualmente richiamati all'interno del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, il cui mancato rispetto potrebbe esporre il Gruppo a sanzioni e procedimenti legati ai reati che rientrano nel perimetro del Decreto 231.

L'attenzione alla tematica dei Diritti Umani ha portato l'azienda a porre all'attenzione del Consiglio di Amministrazione una nuova Policy ad essi dedicata.



**Giulia De Maio**  
Legal Department

## 4.3. Etica del business e lotta alla corruzione

Etica ed integrità, prevenzione della corruzione e compliance alla normativa rappresentano i più alti valori su cui è improntata la condotta aziendale di Mexedia.

Questo indica, quindi, una gestione delle relazioni con tutti i propri stakeholder ispirata alla massima correttezza, trasparenza e rispetto delle regole interne e delle leggi in vigore, senza alcun conflitto tra interessi aziendali e personali.

### **Sui temi afferenti l'eticità e l'integrità di business e sulla base di quanto previsto dal Codice Etico di Gruppo:**

- gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e gli altri destinatari del Codice Etico devono conformarsi agli standard di integrità, onestà e correttezza in tutti i rapporti all'interno e all'esterno del Gruppo;
- viene condannato ogni tipo di corruzione, sia nei confronti di pubblici ufficiali che di privati cittadini.

L'attenzione alla prevenzione "attiva" dei reati è garantita dal Modello di Gestione Organizzazione e Controllo (nel seguito anche "Modello 231"), adottato ed attuato in Italia dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (di seguito anche "Decreto 231"), nonché dall'Organismo di Vigilanza (di seguito "OdV"), che svolge, tra l'altro, il compito di vigilare sull'efficacia ed osservanza del Modello nonché cura l'aggiornamento di quest'ultimo. Il sistema prevede politiche e misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e ad individuare ed eliminare situazioni di rischio-reato.

Infatti, Il Gruppo, come citato nel Codice Etico, osserva scrupolosamente la normativa vigente nei settori di attività e le disposizioni emanate dall'OdV ottemperando tempestivamente a ogni loro richiesta ed evitando comportamenti ostruzionistici.

Altresì, il Codice Anti-Corruzione, adottato a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione del 10 febbraio 2021, ha l'obiettivo di:

- esporre l'impegno di Mexedia sia nella lotta alla corruzione sia alla conformità alle disposizioni;
- definire i principi per l'individuazione e la prevenzione di potenziali episodi di corruzione al fine di tutelare l'integrità e la reputazione del Gruppo;
- comunicare con chiarezza i principi anti-corruzione alle parti interessate interne ed esterne al Gruppo.

Il Codice Anticorruzione si applica a tutti i dipendenti del Gruppo e, più in generale, a tutti coloro con i quali Mexedia entra in contatto nel corso della sua attività.

Inoltre, il Modello rappresenta un'opportunità di miglioramento della Corporate Governance aziendale e, al contempo, sensibilizza e guida tutte le risorse che operano in nome e per conto della Società rispetto ai temi del controllo dei processi aziendali. Il Modello è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 10 febbraio 2021.

Come previsto nel Modello, la Società ha previsto la gestione del processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni relative a possibili reati, comportamenti illeciti e, in genere, di qualunque condotta irregolare o contraria alle procedure aziendali, tramite la predisposizione di un indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza che garantisce la riservatezza del segnalante e la protezione da qualsiasi forma di ritorsione. Si tratta di un canale per rafforzare la raccolta delle segnalazioni di eventuali disfunzioni dell'assetto organizzativo o del sistema dei controlli interni nonché ogni altra irregolarità nella gestione o violazione delle norme disciplinanti l'attività di Mexedia.

Mexedia ha, altresì, previsto specifiche attività di formazione e comunicazione tese a garantire la conoscenza dei contenuti chiave del Decreto 231 e del Modello Organizzativo da parte di tutte le strutture del Gruppo.

Oltre alla formazione rivolta ai soggetti a rischio, il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti periodici vengono sottoposti alla firma per accettazione di tutti i dipendenti delle società italiane compresi i neo-assunti.

In più la Società, attraverso l'Amministratore Indipendente e Presidente del Comitato Rischi e Presidente del Comitato Innovazione e Sostenibilità, Letizia Macrì, partecipa assiduamente alle attività di ESG European Institute, Associazione, che si propone di essere - attraverso lo svolgimento attività di cui all'oggetto sociale - un osservatorio privilegiato per la discussione e l'approfondimento delle tematiche relative a Environmental, Social, Governance ed in generale alle tematiche di sostenibilità e circular economy a livello europeo, ha da ultimo elaborato un position paper avente ad oggetto "Metriche e misurazione dei criteri ESG e del relativo impatto" nonché sui temi "Le Società Benefit e B-Corp" e "La figura del Sustainability Manager".

Infine, si sottolinea che tutte le società del Gruppo prevedono, inoltre, periodiche attività di assessment e di audit sui processi aziendali, previsti nei diversi piani di audit, compresi quegli ambiti che possono avere un impatto sul rischio di corruzione (es. acquisti, transazioni finanziarie, rapporti con soggetti e/o enti pubblici).

L'impegno di Mexedia all'integrità, alla prevenzione della corruzione e alla compliance alla normativa è ripagato dall'assenza nel 2023 di azioni legali in materia di concorrenza e antitrust così come dall'assenza di sanzioni monetarie e non-monetarie ricevute per la violazione di normative e regolamenti in materia economica e sociale e per la violazione di normative.

Nel corso del 2023 non si sono, inoltre, registrati episodi di corruzione.





# 05. Persone

Per Mexedia, motivazione e sviluppo professionale sono due elementi fondamentali per mantenere alta la competitività e per garantire un'innovazione continua.

Al 31 dicembre 2023 il numero totale dei dipendenti del Gruppo era pari a 18, con il 100% dei contratti a tempo indeterminato: 7 dipendenti a tempo indeterminato relativamente a Mexedia SpA Società Benefit, 2 invece per Mexedia Ltd oggi DAC e 9 su Mexedia Inc. Le categorie professionali che registrano il maggior numero di dipendenti sono quelle degli impiegati.

La maggioranza dei dipendenti (90%) si colloca in una fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni.

Nella tabella di seguito sono riportati i dati relativi alla ripartizione dei dipendenti per categoria professionale, fascia di età e genere:



**[GRI 405-1] Composizione e suddivisione dei dipendenti per categoria professionale, genere ed età.**

Posizione Lavorativa	2022			2023		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
<b>Dirigenti</b>			<b>1</b>			<b>2</b>
>30 ANNI	-	-	-	-	-	-
30>50 ANNI	1	-	-	2	-	-
<50 ANNI	-	-	-	-	-	-
<b>Quadri</b>			<b>5</b>			<b>3</b>
>30 ANNI	-	-	-	-	-	-
30>50 ANNI	3	-	-	1	-	-
<50 ANNI	2	-	-	2	-	-
<b>Impiegati</b>			<b>2</b>			<b>2</b>
>30 ANNI	-	2	-	-	-	-
30>50 ANNI	-	-	-	-	2	-
<50 ANNI	-	-	-	-	-	-
<b>Operai</b>			<b>1</b>			<b>2</b>
>30 ANNI	-	-	-	-	-	-
30>50 ANNI	-	-	-	-	-	-
<50 ANNI	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

**[GRI 405-1] Composizione e suddivisione dei dipendenti per categoria professionale, genere ed età.**

Tipologia di contratto	2022			2023		
	ITA	IRL	US	ITA	IRL	US
Contratto a tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Contratto a tempo indeterminato	8	3	-	7	2	9
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

**[GRI 1-8] Numero di dipendenti per tipologia di impiego (full-time e part-time) e per genere.**

Tipologia di contratto	2022			2023		
	ITA	IRL	US	ITA	IRL	US
Contratto a tempo determinato	-	-	-	-	-	-
Contratto a tempo indeterminato	8	3	-	7	2	9
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

L'inserimento di persone diversamente abili è anch'esso un tema su cui l'Azienda si sta impegnando. Mexedia gestisce la diversità conformemente alle regole e alle prassi previste dalle leggi applicabili e incentiva i diversi dipartimenti aziendali all'inserimento di risorse diversamente abili.



## 5.1. Gestione del capitale umano e retention dei talenti

La Direzione Human Resources (di seguito “HR” o “Risorse Umane”), che risponde direttamente all’Amministratore Delegato, gestisce tutti gli aspetti inerenti la gestione delle persone di Mexedia. Tale funzione si avvale anche del supporto degli enti aziendali attivi nella definizione dei fabbisogni, e, se ritenuto necessario, delle società esterne specializzate in processi di selezione e valutazione, al fine di rafforzare l’attività di scouting in linea con i processi e le prassi consolidate e allineate alle best practice riscontrabili a livello nazionale e internazionale anche in assenza di politiche formalizzate.

In linea con quanto definito nel Codice Etico di Gruppo, il Gruppo si impegna a garantire un ambiente di lavoro collaborativo e di fiducia nel rispetto degli individui, in conformità alle leggi nazionali e alle Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) in ciascuna fase della gestione del personale.

Mexedia è attenta ad attrarre e individuare persone di talento, che si contraddistinguono sia per elevate competenze tecnico-professionali e manageriali difficilmente sostituibili. L’azienda, infatti, dipende da personale dedicato alle attività di informatica, ricerca e sviluppo; sia per qualità personali in linea con i valori del Gruppo e, non ultimi, per la capacità di adattarsi a un contesto in continua evoluzione. In quest’ottica la selezione del personale assume un ruolo importante, anche alla luce della difficoltà che il Gruppo riscontra nell’attrarre e mantenere risorse competenti, qualificate e di talento, tra quelle presenti sul mercato o già in azienda. A tal proposito il Gruppo è molto attento alle modalità di gestione dei processi di selezione e assunzione del personale, nel rispetto dei principi aziendali, al fine di disporre di personale competente per la copertura dei ruoli aziendali.

Tale modalità si applica a tutto il Gruppo, compatibilmente alle normative e ai regolamenti interni delle società estere, e definisce le modalità operative necessarie a:

- definire e validare i fabbisogni (ovvero i criteri in termini di responsabilità, attività previste, competenze tecniche, gestionali, scolari, esperienze professionali);
- definire il processo di reclutamento e selezione delle persone;
- gestire l’accoglienza e quindi l’induction di ogni nuovo assunto.

Una componente importante nella gestione del personale è quella della retention dei dipendenti. A tal proposito, il Gruppo si impegna ad offrire pari opportunità nel lavoro e nell’avanzamento professionale a tutti i dipendenti, incoraggiando l’impegno continuo delle sue persone. Infatti, in un mercato del lavoro in forte mutamento e altamente competitivo, i principali rischi a cui l’organizzazione è esposta, in ambito di retention, sono legati a politiche remunerative e di sviluppo professionale, da parte di competitor, maggiormente attrattive, nonché al mutamento degli assetti azionari e della struttura del governo societario.

La Società cerca di utilizzare anche la modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza.

In tale ottica, al fine di evitare ripercussioni sul proprio business, Mexedia si impegna a gestire la propria forza lavoro e in particolare i cambiamenti aziendali.



**Paolo Bona**  
Chief Business Officer

## 5.2. Formazione e sviluppo delle competenze

Mexedia considera l'addestramento e la formazione quali strumenti essenziali per il conseguimento degli obiettivi di crescita professionale e di soddisfazione delle proprie risorse umane. In quest'ottica, il Gruppo pone particolare attenzione all'erogazione di sistemi formativi e di crescita professionale orientati al raggiungimento di risultati a lungo termine, in grado di favorire l'attrazione dei talenti ed incidere sulla capacità del Gruppo di trattenere e motivare le risorse chiave, ridurre il turnover, nonché garantire stabilità e continuità gestionali. In un mercato del lavoro in forte mutamento e altamente competitivo, i principali rischi a cui l'organizzazione è esposta, in ambito di retention, sono legati a politiche remunerative e di sviluppo professionale, da parte di competitor, maggiormente attrattive, nonché al mutamento degli assetti azionari e della struttura del governo societario, come risultato dell'operazione di fusione per incorporazione societaria. In tale ottica, al fine di evitare ripercussioni sul proprio business, Mexedia si impegna a gestire la propria forza lavoro ed in particolare i cambiamenti aziendali con una attenzione specifica alle singole risorse, alla loro crescita professionale e retributiva. Come richiamato anche nel Codice Etico di Gruppo, il Gruppo si impegna ad offrire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale a tutti i dipendenti, incoraggiando l'impegno continuo delle sue persone.

Sulla base delle linee guida definite dalla Direzione Risorse Umane di Gruppo, le società definiscono ed implementano a livello locale un Piano di Formazione annuale, al fine di sviluppare ed estendere le conoscenze dell'organizzazione e garantire un'esperienza aziendale che si adatti alla realtà locale.

In funzione dei nuovi business e cambiamenti del contesto aziendale, le società del Gruppo partono da un'analisi dei fabbisogni formativi e con la Direzione Risorse Umane ed Organizzazione sulla base del budget assegnato, pianificano le attività formative utili all'aggiornamento delle conoscenze e delle competenze, identificando l'appropriata modalità di formazione al fine di colmare i gap. Tra i principali tipi di formazione a cui si ricorre in Mexedia vi sono: la formazione in aula, la formazione in e-learning e infine quella on-the-job. Vengono svolte, inoltre, periodiche valutazioni tramite questionari per accertare sia il raggiungimento del livello di competenza richiesto che il livello di soddisfazione delle risorse.

Anche nel 2023 le priorità formative per le sedi italiane del Gruppo hanno riguardato in particolare gli aggiornamenti normativi e di legge previsti dall'Accordo Stato Regioni in ambito salute sicurezza e ambiente. Inoltre, Mexedia garantisce per i dipendenti del gruppo aggiornamenti tecnici e specialistici e pone attenzione al miglioramento delle conoscenze linguistiche e al rafforzamento delle soft skills.

Le iniziative formative sono differenziate in base agli specifici ruoli e bisogni di formazione ed addestramento, stabiliti tramite una attenta pianificazione da parte della Direzione Risorse Umane. In funzione dei diversi apporti professionali, il Gruppo favorisce in maniera strutturata diversi percorsi di formazione. Nel 2023 sono state erogate in totale 300 ore di formazione, così distribuite: 14% dirigenti; 56% quadri; 30% impiegati.

## [GRI 404-1] Ore medie di formazione pro capite per categoria professionale e per genere.

Categoria professionale U.m.	2022			2023		
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale
Dirigenti	42	42	42	42	42	42
Quadri	168	168	168	168	168	168
Impiegati	-	90	90	-	90	90
Operai	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>210</b>	<b>90</b>	<b>300</b>	<b>210</b>	<b>90</b>	<b>300</b>

Il Gruppo si impegna ad avviare e promuovere progetti di ricerca su attività fintech anche attraverso le collaborazioni con le migliori Università italiane ed Europee.

Il Gruppo ha sviluppato due sistemi di valutazione specifici:

- il Sistema di Valutazione delle prestazioni, che annualmente prevede la valutazione delle prestazioni di una fascia della popolazione aziendale (quadri e dirigenti), rispetto agli obiettivi individuali e a quelli aziendali prefissati per l'anno. La valutazione è curata dai responsabili, cui spetta assegnare e condividere con i collaboratori gli obiettivi di lavoro dell'anno. Il Sistema di valutazione viene comunicato per iscritto alle persone interessate mentre gli obiettivi assegnati, come le valutazioni, sono tracciati su un applicativo aziendale;
- il Sistema di Valutazione delle Competenze, consiste in un progetto di rifocalizzazione del modello di competenze manageriali, con l'obiettivo di adeguarlo alle sfide del futuro.



## 5.3. Remunerazione del personale

Il Gruppo pone particolare considerazione alla gestione delle politiche retributive, con attenzione al rispetto delle normative vigenti e del Codice di Corporate Governance, in termini di modalità e strumenti di erogazione. In particolare, Mexedia è consapevole del fatto che la crescita professionale e le politiche retributive meritocratiche rappresentano due leve fondamentali per attrarre, motivare e trattenere giovani e professionisti in azienda. A tal proposito, il Gruppo si è dotato di una Politica Retributiva in linea con le migliori prassi di mercato, basata sui principi di equità, pari opportunità e meritocrazia.

I pacchetti retributivi sono strutturati in modo da garantire l'equilibrio tra componente fissa e variabile. La retribuzione fissa è correlata al valore del ruolo e/o alle competenze della risorsa per l'organizzazione, entro i valori di riferimento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) e grazie ad analisi retributive periodiche, svolte da società specializzate esterne. Tali pacchetti sono completati da una quota variabile, legata al raggiungimento di obiettivi generali di performance aziendali.

La quota viene valutata collettivamente con il Premio di Partecipazione (PdP) e individualmente, per alcune categorie di dipendenti, in base al conseguimento degli obiettivi annuali prestabiliti con il Premio Variabile. La valutazione delle performance rispetto agli obiettivi definiti è effettuata dal Responsabile diretto del dipendente, nel rispetto dei principi di correttezza, coerenza e obiettività di giudizio.

Il Gruppo è impegnato a promuovere un maggiore coinvolgimento delle Direzioni nelle valutazioni delle posizioni, in modo da accrescere la consapevolezza legata all'oggettività dell'attribuzione di livelli.

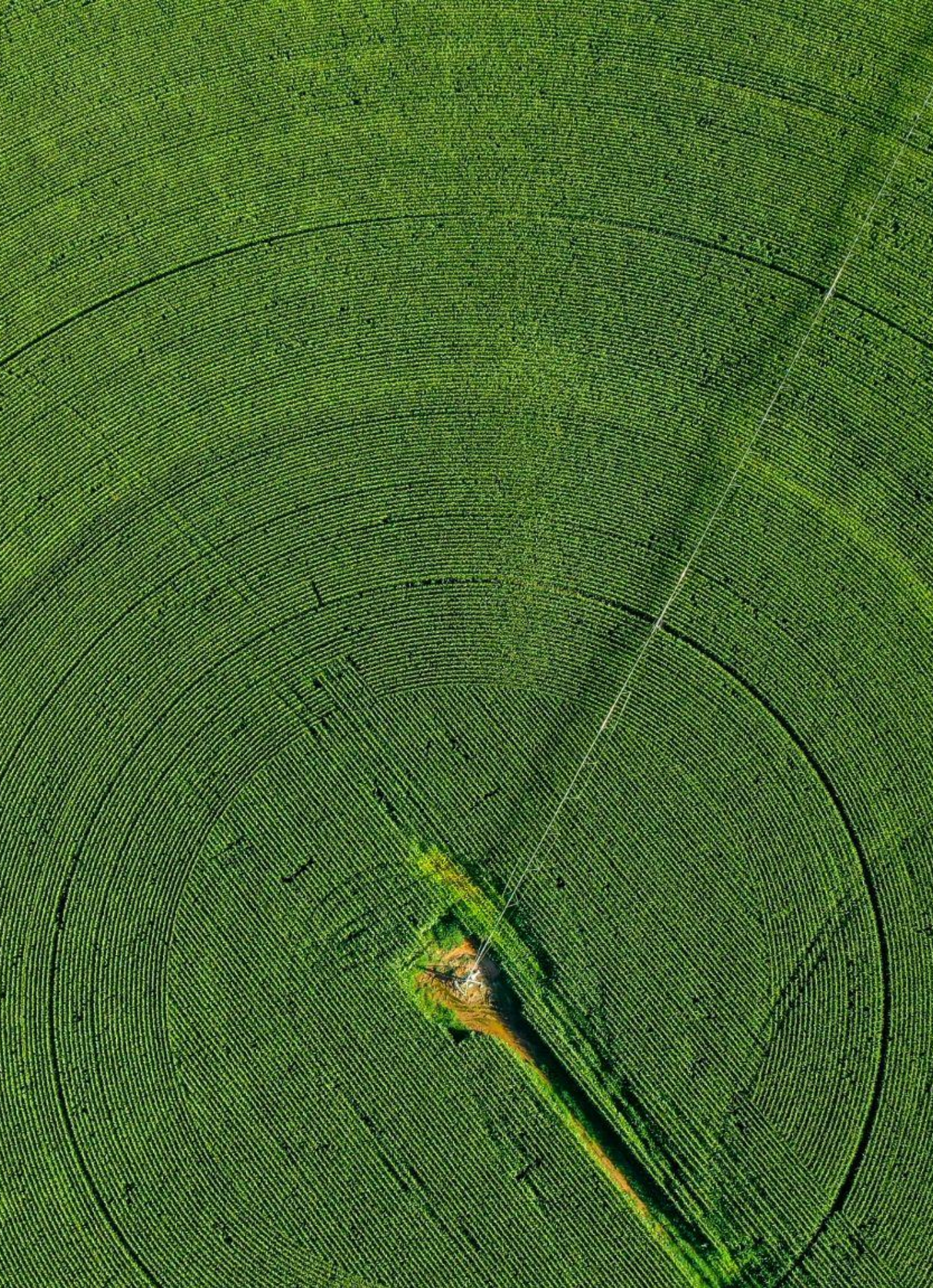


**Sara Monsone**  
Treasury











## 5.4. Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti

In Mexedia, un ruolo importante è rivestito dal tema della salute e sicurezza; il benessere dei lavoratori è infatti non solo un principio morale, ma anche la chiave per una prestazione di successo a livello individuale e aziendale. Per tale motivo il Gruppo pone particolare attenzione e investe molte energie nella gestione dei temi legati alla salute e sicurezza sul lavoro, al fine di limitare quanto più possibile il verificarsi di infortuni nelle proprie sedi.

Il Gruppo, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa, adotta un approccio preventivo che consiste nel miglioramento continuo delle misure generali di tutela della Salute e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, in attività di coinvolgimento dei propri dipendenti affinché siano consultati, informati, formati e sensibilizzati sul tema. Inoltre, Mexedia è consapevole dell'importanza, da un lato di informare e sensibilizzare anche i fornitori e gli appaltatori, e dall'altro di verificare che questi ultimi adottino comportamenti, prassi e procedure coerenti con i principi della Politica SSL-PIR (Salute e della Sicurezza sul Luogo di Lavoro - Sicurezza per la Prevenzione dei Pericoli di Incidenti Rilevanti).

Al fine di tutelare e garantire integralmente la salute e la sicurezza dei lavoratori e la prevenzione di incidenti in tutte le proprie attività, il Gruppo si è dotato di politiche e procedure che garantiscono una corretta e uniforme gestione di queste tematiche.

Il Gruppo dichiara nel Codice Etico, il proprio impegno a garantire una gestione efficace della salute, della sicurezza e dell'igiene dei lavoratori e considera tali fattori decisivi per il suo successo. Per questo, nel rispetto dei valori aziendali, il Gruppo si impegna a promuovere l'applicazione dei più alti standard in termini di salute e sicurezza e di prevenzione di incidenti rilevanti, nonché preservare l'integrità fisica e morale delle persone, a partire dalla prevenzione e dal monitoraggio continuo dei rischi sui luoghi di lavoro, fino ad arrivare alla predisposizione di specifiche misure di mitigazione degli stessi e consolidare una cultura della sicurezza, favorendo la comunicazione, il coinvolgimento e la consapevolezza di tutte le persone.

Nello specifico, Mexedia S.p.A. Società Benefit ha implementato un sistema di gestione della Salute e della Sicurezza sul Luogo di Lavoro (SSL), in conformità alla norma UNI 4500 e certificato da un ente esterno.

In linea con tale sistema, Mexedia S.p.A. Società Benefit si è dotata della Politica per la Sicurezza e Salute sul Luogo di Lavoro e per la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti e del Documento di Politica per la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti, con i quali descrive gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute e sicurezza sul lavoro e prevenzione e controllo degli incidenti rilevanti per la salvaguardia dei lavoratori, della comunità e dell'ambiente. Inoltre, la Società si è dotata di un Manuale del Sistema di Gestione Integrato SSL-PIR ed ha definito una serie di procedure gestionali ed istruzioni operative con le quali regola le attività dei diversi Enti e Funzioni volte a coordinarne le azioni, individuare potenziali incidenti e situazioni di emergenza e definire idonei piani di risposta in modo da prevenire ed attenuare i relativi rischi.

Nel 2023, secondo quanto richiesto dal GRI 403-9 e 403-10, si segnala che si sono verificati n. 0 infortuni in Italia, n. 0 infortuni in Irlanda e n. 0 infortuni in USA. Non è stato registrato nessun incidente mortale, né tra i dipendenti né tra il personale con un contratto di somministrazione e non sono stati registrati casi di malattia professionale. Non si sono, inoltre, verificati infortuni per i collaboratori del Gruppo.

# 06. Innovazione tecnologica

Individuare, interpretare e promuovere il cambiamento sono le tre componenti fondamentali per creare la cultura dell'innovazione, garantire lo sviluppo di nuovi prodotti e assicurare la competitività di Mexedia in un mercato in continua evoluzione.

Fin dalla sua fondazione, Mexedia ha dimostrato la sua capacità di guidare e direzionare l'innovazione attraverso tecnologie che non conoscono frontiere, progetti che guardano costantemente al futuro e forte impegno volto al miglioramento continuo.

Il settore information technology, caratterizzato da una rapida evoluzione e da un alto livello di concorrenza, è un settore unico nell'economia e richiede alle imprese che vi operano di svolgere attività significative nell'ambito della ricerca e dello sviluppo, al fine di realizzare tecnologie e prodotti all'avanguardia. In tale contesto e in linea con la propria Mission aziendale, Mexedia pone la ricerca e l'innovazione di prodotti e servizi alla base del proprio vantaggio competitivo.

Nel 2023, il Gruppo ha proseguito le attività di sviluppo tecnologico con l'obiettivo di efficientare i processi interni e di interazione con le società facenti parte del gruppo.

L'obiettivo è di rendere più possibile sinergiche le tecnologie utilizzate all'interno del gruppo e di integrarle con i sistemi amministrativi, di finanza e controllo velocizzando le operatività e consentendo un lavoro orientato maggiormente alle analisi qualitative dei dati a disposizione.



**Giovanni Mannarino**  
Head of Tech & Enterprise



# 07. Cybersecurity

L'approccio olistico alla sicurezza adottato da Mexedia è fortemente incentrato sulla salvaguardia del patrimonio informativo dell'organizzazione, attraverso mezzi, tecnologie e procedure tesi alla protezione dei sistemi informatici in termini di disponibilità, confidenzialità e integrità dei beni o asset informatici.

In linea con quanto descritto nel Codice Etico, Mexedia si è impegnata a trattare le informazioni in ottemperanza a tutte le leggi vigenti in materia di riservatezza al fine di prevenire le gravi situazioni di crisi che potrebbero verificarsi in caso di accesso e diffusione non autorizzati delle stesse. Il verificarsi di eventi di violazione dei dati potrebbe infatti - ad esempio - compromettere la competitività legata all'attività di ricerca e sviluppo, rendere potenzialmente obsoleti in modo anticipato i prodotti ed i servizi offerti o far incorrere il Gruppo in penali contrattuali, generando effetti negativi sull'attività e sulle sue prospettive.

A tal proposito grazie all'utilizzo della tecnologie blockchain, si è lavorato per assicurare l'incorruttibilità dei dati che costituiscono la proof of delivery dei servizi erogati, garantendo incontrovertibilmente la possibilità che gli stessi non siano stati alterati e che non siano allo stesso tempo modificabili in futuro.

Nel corso del 2023, si segnala che non sono pervenute richieste da parte dell'Autorità Garante e che la Società non ha ricevuto reclami riferiti a presunte violazioni degli adempimenti

# 08. Relazione responsabile con i fornitori

La gestione responsabile della catena di fornitura riveste un ruolo fondamentale per il miglioramento della competitività del Gruppo Mexedia. Infatti, Mexedia svolge un'attenta selezione nei confronti dei propri fornitori al fine di garantire la sostenibilità e relativa tracciabilità degli approvvigionamenti.

Il sistema fornitori svolge un ruolo fondamentale per il miglioramento della competitività del Gruppo Mexedia. Il Gruppo seleziona i fornitori in base alla loro capacità di offerta in termini di qualità, innovazione, costi e servizi. Come definito nel Codice Etico di Gruppo, gli indici di performance che guidano il Gruppo nell'assegnazione delle forniture si basano su metodi adeguati e oggettivi, prendendo in considerazione, oltre alla qualità, innovazione, costi e servizi offerti, i requisiti soggettivi d'integrità, onorabilità e professionalità.

In considerazione del settore di business e dell'unicità della sua catena di fornitura, riveste una particolare importanza nella selezione dei fornitori l'assenza di qualsiasi sospetto passato o presente di coinvolgimento in attività terroristiche o sovversive dell'ordine pubblico. Mexedia si impegna a verificare la mancata iscrizione nelle liste di riferimento per i soggetti collegati al terrorismo internazionale, ossia nelle cosiddette Black List emesse dalla Comunità Europea, dal Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti e dall'ONU a supporto dell'attività di prevenzione e contrasto al riciclaggio e al finanziamento del terrorismo internazionale.

Inoltre, il Gruppo Mexedia garantisce a tutti i fornitori pari opportunità e pari trattamento nella negoziazione, nella stipulazione e nell'esecuzione dei contratti relativamente alla disponibilità delle informazioni, ai termini e alle condizioni delle forniture e ai criteri tecnici decisionali. In particolare, per quanto riguarda la fase di stipulazione del contratto, le società italiane del Gruppo richiedono ai propri fornitori, esteri e italiani, di sottoscrivere, contestualmente alla firma del contratto, il Codice Etico di Gruppo, ovvero qualora ne avessero uno loro, se ne verifica l'equipollenza. Inoltre, il Gruppo richiede ai soli fornitori italiani la consegna del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

Nel corso del 2024, Mexedia si pone l'obiettivo di adottare una procedura interna per la selezione dei fornitori al fine di introdurre dei criteri sulla selezione degli stessi legati alle anche loro performance in materia di sostenibilità prevedendo l'invio ai fornitori inseriti in anagrafica di un questionario inerente gli aspetti di carattere non finanziario. In particolare, si prevede la predisposizione di una survey collegata al "Modulo Anagrafica Nuovo Fornitore" utilizzato per l'inserimento del fornitore in anagrafica, attraverso il quale i dati di carattere ambientale e sociale vengono raccolti mediante una check-list compilata dai fornitori e presa in considerazione dai Buyer in fase di selezione dei fornitori per le gare.



# 09. Impatto ambientale

La tutela dell'ambiente in Mexedia significa non inquinare, ottimizzare costantemente l'impiego delle risorse naturali nonché miglioramento della gestione dei consumi energetici e gestione dei rifiuti, attraverso

- il rispetto delle prescrizioni legali comunitarie, nazionali e regionali in materia ambientale;
- il monitoraggio continuo mirato alla prevenzione degli eventi incidentali;
- la condivisione dei principi e degli impegni assunti in campo ambientale con i fornitori;
- il coinvolgimento dei dipendenti e del personale esterno, attraverso azioni di sensibilizzazione, informazione e formazione.

Rappresenta in tal senso strategica la sede scelta per il posizionamento del proprio Headquarter su Roma, dotata di tutti gli strumenti necessari per lo svolgimento delle attività garantendo una riduzione sostanziale del dispendio energetico. La presenza di pannelli fotovoltaici con il proprio quadro di compensazione oltre alle lampadine led e agli strumenti di domotica di ultima generazione, consentono un efficientamento massimo dei consumi e un utilizzo basato sull'effettiva necessità.

Per quanto concerne la gestione delle risorse idriche, si segnala che le risorse idriche sono esclusivamente utilizzate da parte del Gruppo per scopi civili. In particolare, la gestione degli scarichi idrici è direttamente legata alla normativa nazionale (D.Lgs.152/2006).

Per quanto concerne la gestione dei rifiuti, questi ultimi, derivanti principalmente dalle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili, è affidata alle Ditte Appaltatrici degli interventi di manutenzione che con le loro attività si configurano come produttori stessi dei rifiuti e che provvedono al loro regolare smaltimento e/o avvio a recupero attraverso l'utilizzo di Ditte esterne autorizzate al trasporto in funzione del codice CER di appartenenza.

Mexedia in particolare ha attivato all'interno degli uffici la raccolta di pile e di olio che può essere utilizzata dai suoi dipendenti così promuovendo fattivamente la raccolta differenziata e semplificandola per quanti trovano difficoltà nella gestione della stessa.

ha introdotto la raccolta differenziata e si è posta l'obiettivo per il 2024 di completare la politica La società inoltre continua il processo di plastic - free attraverso la dismissione graduale della plastica già iniziata.

Si segnala che non risultano essere presenti nelle società del Gruppo rifiuti pericolosi, che necessitano di una tipologia specifica di smaltimento.

Nel 2023, a dimostrazione del fatto che il Gruppo opera in conformità con tutte le leggi e le normative vigenti, non sono state registrate sanzioni monetarie e/o non-monetarie ricevute per la violazione di leggi e regolamenti in ambito ambientale.

## 9.1 Consumi energetici ed emissioni

Per l'anno 2023 Mexedia SpA SB non ha avuto consumi diretti relativi all'utilizzo di Gas Naturale, Diesel, Benzina, Metano e GPL, limitato all'uso privato dei suoi dipendenti. Non è possibile misurare il consumo della Mexedia Inc e DAC in carenza dei dati delle suddette. Per quanto attiene invece il consumo relativo all'energia elettrica, Mexedia SpA SB ha i suoi uffici all'interno del Coworking O-District che utilizza pannelli solari che generano energia condivisa con tutte le società presenti nell'immobile.

Da ciò l'impossibilità di misurare anche il suddetto consumo per la singola società, ma soltanto per l'intero immobile.

### [GRI 302-1] Consumi energetici

Consumi carburanti	u.m.	2023	Energia elettrica acquistata	u.m.	2023
Gas Naturale	GJ	NA	Da fonti non rinnovabili	GJ	42
Diesel	GJ	NA	Da fonti rinnovabili	GJ	168
Benzina	GJ	NA			
Metano	GJ	NA			
GPL	GJ	NA			
<b>TOTALE</b>	<b>GJ</b>	<b>NA</b>	<b>TOTALE</b>	<b>GJ</b>	<b>N</b>

### [GRI 302-3] Intensità energetica

Intensità energetica	u.m.	2023
Totale energia consumata	GJ	NA
Numero dipendenti	GJ	NA
Intensità energetica	GJ	NA

## [GRI 305-1] Emissioni GHG dirette suddivise per consumi diretti ed indiretti (Scope 1)

Emissioni Scope 1	u.m.	2023
Gas Naturale (riscaldamento)	Ton di CO2 eq	NA
Diesel	Ton di CO2 eq	NA
Benzina	Ton di CO2 eq	NA
Metano	Ton di CO2 eq	NA
GPL	Ton di CO2 eq	NA
<b>TOTALE</b>	<b>Ton di CO2 eq</b>	<b>NA</b>

## [GRI 305-2] Emissioni GHG dirette suddivise per consumi diretti ed indiretti (Scope 2)

Emissioni Scope 2	u.m.	2023
Da fonti non rinnovabili	Ton di CO2 eq	NA
Da fonti rinnovabili	Ton di CO2 eq	NA
<b>TOTALE</b>	<b>Ton di CO2 eq</b>	<b>NA</b>

## [GRI 305-4] Intensità emissiva

Intensità emissiva	u.m.	2023
Totali emissioni	Ton di CO2 eq	NA
Numero dipendenti	Ton di CO2 eq	NA
<b>TOTALE</b>	<b>Ton di CO2 eq</b>	<b>NA</b>



## 9.2 Gestione delle risorse idriche

Il Gruppo Mexedia tiene conto del contesto locale di utilizzo delle risorse idriche e considera l'importanza di gestire tali risorse in modo sostenibile.

Anche per questa ragione ha posizionato la propria sede all'interno di un Coworking attento alla gestione sostenibile delle risorse. Per questo motivo, attualmente la società non è in grado di conteggiare in modo scrupoloso i consumi per ogni singolo dipendente.

### [GRI 303-3] Prelievo idrico

Fonti	u.m.	Prelievo idrico	Scarico idrico	Consumo idrico
Risorse idriche di terze parti	ML	NA	NA	NA
Di cui acqua dolce	ML	NA	NA	NA
<b>TOTALE</b>	<b>ML</b>	<b>NA</b>	<b>NA</b>	<b>NA</b>



# 10. Il legame con il territorio

Mexedia riconosce l'importanza e il suo ruolo da protagonista nei confronti dei territori e delle comunità nelle quali opera. Per questo motivo, ha avviato un percorso al fine di mettere a disposizione le proprie risorse in modo da contribuire allo sviluppo sociale.

L'attenzione e la cura verso la società in cui opera sono principi di responsabilità sociale che rappresentano parte integrante dei valori e delle strategie del Gruppo per cui l'azienda ha anche creato il progetto biennale Think Tech - La Tecnologia pensata bene, oltre ad una serie di collaborazioni legate alla città in cui ha sede legale, volte a impattare positivamente sul territorio.

Per il 2024 Mexedia si propone di sviluppare accordi di collaborazione con il mondo accademico per le attività di ricerca e sviluppo della Società nonché per le attività di formazione dei dipendenti e di addivenire ad accordi di collaborazione e sponsorizzazione con associazioni sportive del territorio al fine di salvaguardare maggiormente il benessere dei dipendenti nonché con associazioni e/o fondazioni caritatevoli, Associazioni Culturali e Scuole.



**Vincenzo La Barbera**  
Investor Relations & Public Affairs



# 10.1. Tabella di raccordo tra i temi materiali e gli aspetti degli Standard GRI

Tematiche del D.Lgs. rif. 254/2016	Temi materiali identificati	GRI standard	Impatto esterno	Limitazioni	Tipologia impatto
Ambientali	Gestione dei rifiuti	Scarichi idrici e rifiuti	Gruppo; Collettività	-	-
Ambientali	Gestione delle risorse idriche	Acqua	Gruppo; Collettività	-	-
Sociali	Legame con il territorio	Comunità locali	Gruppo; Comunità locali	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce
Sociali	Cybersecurity	Privacy dei consumatori	Gruppo; Clienti	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce
Sociali	Sicurezza nella gestione industriale	Comunità locali	Gruppo; Comunità locali; Clienti	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce
Sociali	Qualità dei processi aziendali	Salute e sicurezza dei consumatori	Gruppo; Comunità locali; Clienti	-	Causato dal Gruppo;
Sociali	Qualità e sicurezza dei prodotti e servizi	Salute e sicurezza dei consumatori	Gruppo; Clienti	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce
Attinenti al personale	Remunerazione del personale	Diversità e pari opportunità	Gruppo;	-	Causato dal Gruppo;
Attinenti al personale	Pari opportunità	Diversità e pari opportunità	Gruppo;	-	Causato dal Gruppo;
Attinenti al personale	Gestione e retention dei talenti	Occupazione	Gruppo;	-	Causato dal Gruppo;
Attinenti al personale	Formazione e sviluppo delle competenze	Formazione e istruzione	Gruppo;	-	Causato dal Gruppo;
Attinenti al personale	Dialogo con le parti sociali	Occupazione; Relazioni tra lavoratori e management	Gruppo;	-	Causato dal Gruppo;
Attinenti al personale; Sociali; Diritti Umani	Salute, sicurezza e benessere dipendenti e diritti umani	Salute e sicurezza sul lavoro; Non discriminazione	Gruppo;	-	Causato dal Gruppo;
Lotta alla corruzione attiva e passiva	Prevenzione della corruzione	Anti-corruzione; Comportamento anticoncorrenziale; Compliance socioeconomica	Gruppo o fornitori;	-	Causato dal Gruppo; Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Sociali; Diritti Umani	Relazione responsabile con i fornitori	Valutazione sociale dei fornitori; Valutazione del rispetto dei diritti umani	Gruppo o fornitori;	-	Causato dal Gruppo; Causato dal Gruppo e direttamente connesso attraverso una relazione di business
Sociali	Innovazione	N/A	Gruppo; Clienti	-	Causato dal Gruppo; A cui il Gruppo contribuisce

# 11. GRI Content Index

## Profilo dell'organizzazione / GRI 1: principi di rendicontazione / GRI 2: informativa generale

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
2-1	Nome dell'organizzazione	Mexedia S.p.A. Società Benefit	
2-2	Principali attività, marchi, prodotti e/o servizi	pp. 7-11 Relazione sulla Gestione: Profilo, Aree di business	
2-3	Sede principale	Roma, Italia	
2-4	Paesi di operatività	p.8	
2-5	Assetto proprietario e forma legale	pp.	
2-6	Mercati serviti	8-9, Relazione sulla Gestione: Profilo, Aree di business	
2-7	Dimensione dell'organizzazione	pp. 7-8, 39-42 Relazione sulla Gestione: Analisi dei risultati economici e della situazione finanziaria e patrimoniale del Gruppo, Risorse Umane, Profilo, Aree di business	
2-8	Numero di dipendenti per tipo di contratto, regione e genere	pp. 41-42	
2-9	Descrizione della catena di fornitura (attività, prodotti, numero dei fornitori, fornitori suddivisi per area geografica, valore dell'ordinato)	pp. 65-67	
2-10	Modifiche significative durante il periodo di rendicontazione riguardanti le dimensioni del Gruppo, la struttura, la proprietà, o la catena dei fornitori	pp. 5-6 Non si sono verificati cambiamenti significativi nella catena di fornitura rispetto al periodo precedente	
2-11	Modalità di applicazione del principio o approccio prudenziale	pp. 27-31, 68-69	
2-12	Adozione di codici e principi esterni in ambito economico, sociale e ambientale	Il Gruppo ad oggi non ha aderito a codici, principi esterni in ambito ESG	
2-13	Appartenenza ad associazioni e organizzazioni di sostegno nazionale o internazionale	p. 57-58	



## Strategia

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
2-14	Dichiarazione del Presidente e dell'Amministratore Delegato	p. 2- 3	
2-15	Principali impatti, rischi e opportunità	pp. 27-31	

## Etica e integrità

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
2-16	Valori, principi, standard, codici di condotta , codici etici	pp. 32-37 Codice di Condotta	

## Governance

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
2-18	Struttura di governo dell'organizzazione, inclusi i comitati del pi alto organo di governo. Presenza di altri comitati responsabili delle scelte su tematiche socio-ambientali	pp. 21-26	
2-24	Criteri di nomina per i componenti degli organi di governo e controllo	p. 22-23	
2-35	Descrizione delle politiche retributive	pp. 47-48	

## Coinvolgimento degli Stakeholder

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
2-40	Elenco degli stakeholder coinvolti	pp. 12, 19-20, 56-58, 80-81	
2-41	Percentuale dei dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	p. 55. Nel 2023 il 100% dei dipendenti risultavano coperti da contratti collettivi di lavoro	
2-42	Processo di identificazione e selezione degli stakeholder da coinvolgere	pp. 12,19	
2-43	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	pp. 12,19	
2-44	Aspetti chiave e critiche emerse dal coinvolgimento degli stakeholder e relative azioni (stakeholder engagement)	pp. 12,19	

## Parametri del report

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
2-45	Elenco delle entità incluse nel bilancio consolidato e di quelle non comprese nel bilancio di sostenibilità	p. 6	
2-46	Processo per la definizione dei contenuti	pp. 12 -14	
2-47	Aspetti materiali identificati	pp. 12-14	
2-48	Spiegazione degli effetti di cambiamenti di informazioni inserite nei precedenti bilanci e relative motivazioni	pp. 5-6	
2-50	Periodo di rendicontazione	p. 5; Anno 2023	
2-52	Periodicità di rendicontazione	p. 5; Annuale	
2-53	Contatti e indirizzi per informazioni sul bilancio	pbona@mexedia.com via di affogalasio 105 Roma	

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
2-54	Scelta dell'opzione "in accordance"	p. 5	
2-55	GRI content index	p. 83-91	
2-56	Attestazione esterna	p. 94-96	

### Topic-specific disclosures / GRI 205: anti-corruzione

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14, 82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 34-37	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 34-37	
205-2	Comunicazione e formazione sulle procedure e politiche anti-corruzione	pp. 34-37	
205-3	Incidenti sulla corruzione e azioni intraprese	p. 37	

### GRI 206: comportamenti anti-collusivi

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14, 82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 5, 34-37	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 5, 34-37	
206-1	Numero totale di azioni legali riferite a concorrenza sleale, anti-trust e pratiche monopolistiche e relative sentenze	p. 37	



## GRI 207: imposte

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
207-1	Approccio alla fiscalità	p. 24-25	
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	pp. 24-25	
207-3	Coinvolgimento stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	pp. 24-25	
207-3	Rendicontazione Paese per Paese	pp. 24-25	Sebbene il Gruppo sia a conoscenza dei singoli dati qualitativi utili ai fini della predisposizione della c.d. rendicontazione Paese per Paese*, alla data di pubblicazione della presente DNF non è stato possibile elaborarli e aggregarli per renderli compliant rispetto agli standard previsti dai GRI. Pertanto, essi saranno disponibili a partire dalle successive rendicontazioni.

## GRI 302: energia

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14, 82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 68-70	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 68-70	
302-1	Consumi di energia all'interno dell'organizzazione	p. 70	I consumi energetici di Mexedia sono limitati tenuto conto del business di attività
302-3	Intensità energetica	p. 70	I consumi energetici di Mexedia sono limitati tenuto conto del business di attività

## GRI 303: acqua

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 68-70,74	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 68-70,74	
3-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	p. 74-75	
3-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	p. 74-75	
3-1	Prelievo idrico	p. 74-75	Prelievo idrico ad uso civile

## GRI 305: emissioni

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 68-70	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 68-70	
305-1	Emissioni di gas serra generate da consumi energetici (Scope 1)	p. 72-73	I consumi energetici di Mexedia sono limitati tenuto conto del business di attività
305-2	Emissioni di gas serra generate da consumi energetici (Scope 2)	pp. 14,82	
305-4	Intensità emissiva	p. 73	
305-7	NOx, SOx, e altre emissioni significative	pp. 73-74	

## GRI 306: scarichi e rifiuti

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	p. 68-70,76-78	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	p. 68-70,76-78	
306-2	Peso totale dei rifiuti per tipo e modalità di smaltimento	p. 77	Rifiuti limitati tenuto conto del business di attività

## GRI 307: compliance ambientale

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 34,68-70,78-79	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 34,68-70,78-79	
307-1	Valore monetario delle multe significative e numero totale di sanzioni non monetarie per il non rispetto di leggi e regolamenti ambientali	Nel 2023, a dimostrazione del fatto che il Gruppo opera in conformità con tutte le leggi e le normative vigenti, non sono state registrate sanzioni monetarie e/o non-monetarie e ricevute per la violazione di leggi e regolamenti in ambito ambientale.	



## GRI 400: performance sociale / GRI 401: occupazione

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 39, 42-44	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 39, 42-44	
401-1	Numeri totali e tassi di nuove assunzioni e di turnover del personale per età, genere e area geografica	pp. 42-44	

## GRI 402: gestione delle relazioni industriali

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 55	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 55	
402-1	Periodo minimo di preavviso per i cambiamenti organizzativi (operativi) e dichiarazione del periodo di preavviso nei contratti collettivi di lavoro (ove presente)	pp. 55	

## GRI 403: salute e sicurezza sul lavoro

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 49-54	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 49-54	
403-2	Tipologia di infortuni, tasso di infortunio, malattie professionali, giorni di lavoro persi e assenteismo e numero di incidenti mortali collegati al lavoro suddivisi per regione e per genere	pp. 42-44	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pp. 14,82	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	pp. 49-54	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	pp. 49-54	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	pp. 49-54	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	pp. 49-54	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	pp. 49-54	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	pp. 49-54	
403-9	Infortuni sul lavoro	p. 51	
403-10	Malattie professionali	p. 51	

## GRI 404: formazione e istruzione

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 44-47	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 44-47	
401-1	Ore di formazione medie per dipendente per genere e per categoria di dipendente	p. 46	

## GRI 405: diversità e pari opportunità

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 21-26, 39-42, 47-48	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 21-26, 39-42, 47-48	
405-1	Composizione degli organi di governo e suddivisione dei dipendenti per categoria rispetto al genere, età, appartenenza a categorie protette e altri indicatori di diversità.	pp. 21, 39-42	
405-2	Rapporto dello stipendio base e della remunerazione delle donne rispetto a quello degli uomini	p. 48	



## GRI 406: non discriminazione

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 32-33	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 32-33	
406-1	Episodi di discriminazione e azioni intraprese	p. 33	

## GRI 412: valutazione dei diritti umani

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 34-36, 65-67	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 34-36, 65-67	
412-3	% e numero totale di accordi di investimento e di contratti significativi che includono clausole sui diritti umani o sottoposti ad una relativa valutazione (screening)	p. 66	

## GRI 413: comunità locali

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 59-64, 68-70, 80-81	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 59-64, 68-70, 80-81	

413-1	% aree operatività con implementazione programmi coinvolgimento comunità locale, valutazione impatto e sviluppo	pp. 79, 80-81
-------	---	---------------

413-2	Aree operatività con impatti negativi attuali e potenziali significativi sulle comunità locali	p. 59-64
-------	--	----------

#### GRI 414: valutazione dei fornitori

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 65-67	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 65-67	
414-1	% nuovi fornitori valutati sulla base di criteri riguardanti impatti sulla società	p. 66	

#### GRI 416: salute e sicurezza dei consumatori

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 59-64	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 59-64	
416-1	% di categorie di prodotti e servizi per i quali sono valutati gli impatti sulla salute e sicurezza dei clienti	p. 60	

## GRI 418: privacy dei clienti

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 63-64	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 63-64	
418-1	Numero di reclami documentati relativi a violazioni della privacy e a perdita dei dati dei consumatori	p. 64	

## GRI 419: compliance socio-economica

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	p. 34-37	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	p. 34-37	
419-1	Valore monetario di principali sanzioni per non conformità a leggi o regolamenti riguardanti la fornitura e l'utilizzo di prodotti o servizi	p. 37	

## Innovazione

Standard Disclosure	Descrizione indicatore	Numero di pagina	Omissioni
3-1	Descrizione del tema materiale e del perimetro di riferimento	pp. 14,82	
3-2	Approccio manageriale e sue componenti	pp. 56-58	
3-3	Valutazione dell'approccio manageriale	pp. 56-58	



# 12. Nota metodologica

## Standard applicati

Il report di sostenibilità del Gruppo Mexedia (di seguito “RS”) riferisce sulle performance di Gruppo per l'esercizio chiuso il 31 dicembre 2023.

Il documento contiene informazioni relative ai temi ritenuti rilevanti e previsti dall'art. 3 del D.Lgs. 254/2016, nella misura necessaria ad assicurare la comprensione delle attività svolte dal Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto.

Il Report di Sostenibilità ha l'obiettivo di comunicare in modo trasparente le strategie di sostenibilità del Gruppo Mexedia relative alle performance in ambito, sociale e di governance.

Il presente Report, pubblicato con periodicità annuale, è stato redatto in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI), nella loro più recente versione (2021). I dati e le informazioni inclusi nel presente Report derivano dai sistemi informativi aziendali del Gruppo e da un sistema di reporting non-finanziario appositamente implementato per soddisfare i requisiti del D.Lgs. 254/2016 e del GRI Sustainability Reporting Standards. Al fine di agevolare il lettore nel rintracciare le informazioni all'interno del documento, è riportato il GRI Content Index dove viene data evidenza degli indicatori GRI associati ad ogni tematica emersa come materiale. Nello stesso indice e all'interno del presente documento sono indicati eventuali rimandi ad altri documenti aziendali.

La rendicontazione non finanziaria presentata nel Report riflette il principio di materialità o rilevanza, elemento previsto dalla normativa di riferimento e caratterizzante i GRI Standards (2021): i temi trattati all'interno del Report sono quelli che, a seguito di un'analisi e valutazione di materialità, sono stati considerati rilevanti in quanto in grado di riflettere gli impatti sociali, ambientali e di governance delle attività del Gruppo o di influenzare le decisioni dei suoi stakeholder.

Tali temi, per la prima volta nel 2023, sono stati identificati in base agli impatti, positivi e negativi, attuali e potenziali, connesse alle proprie attività di business, secondo quanto previsto dal “GRI 3: Material Topics 2021”.

La Società ha, inoltre, avviato una Gap Analysis tra i GRI Standard e i nuovi standard European Sustainability Reporting Standards (ESRS), proposti dall'EFRAG sulla base di quanto statuito dalla CSRD (Corporate Sustainability Reporting Direttive), adottata dalla Commissione UE nell'aprile 2021, così da poter, nel corso del 2024, iniziare a rendicontare le informazioni non finanziarie ai sensi di quanto statuito dalle norme comunitarie.

Nel presente documento sono dunque descritte le principali politiche praticate dall'impresa, i modelli di gestione e i risultati conseguiti dal Gruppo durante il 2023 relativamente ai temi espressamente richiamati dal D.Lgs. 254/2016 (temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva), nonché i principali rischi identificati, generati o subiti, connessi ai suddetti temi e le relative modalità di gestione. Per una corretta rappresentazione delle performance e per garantire l'affidabilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime che, se presenti, sono opportunamente segnalate all'interno del documento. Eventuali riesposizioni dei dati comparativi precedentemente pubblicati sono chiaramente indicate come tali.

A valle dell'analisi di materialità, gli aspetti legati alla “Governance” e in generale quelli legati alla conformità normativa e alla performance economica sono stati considerati come prerequisiti e quindi trovano la propria rendicontazione nel presente documento pur non essendo esplicitati in alcun tema materiale.

La Società si è posta l'obiettivo di avviare l'implementazione nel corso del 2023 e di proseguire nel corso del 2024 di una Politica di Sostenibilità in linea con gli SDGs con l'obiettivo di integrare le tematiche di sostenibilità alle strategie del Gruppo anche grazie all'attività che verrà svolta da parte del Comitato Innovazione e Sostenibilità e del Consiglio di Amministrazione.

Nel capitolo “2.1. Gli obiettivi di sviluppo sostenibile e le priorità per Mexedia” del presente documento sono esposti gli esiti di una mappatura degli SDGs a cui il Gruppo potrebbe contribuire con le proprie attività.

## Processo di rendicontazione

La predisposizione del Report di Sostenibilità del Gruppo Mexedia per il 2023 si è basata su un processo di reporting strutturato, previsto nella “Procedura per la redazione della Dichiarazione Consolidata di carattere Non Finanziario”, composta dalle seguenti fasi:

- pianificazione, raccolta, controllo e attestazione dei dati, attraverso il coinvolgimento di tutte le strutture/Direzioni aziendali responsabili degli ambiti rilevanti e dei relativi dati e informazioni oggetto della Dichiarazione. Una volta individuati i temi materiali, i progetti e le iniziative più significative da descrivere nella Dichiarazione, vengono raccolti e consolidati i dati quantitativi e le informazioni qualitative. La raccolta dei dati e delle informazioni avviene attraverso un apposito sistema di reporting non finanziario, composto da schede raccolta dati, costruite per soddisfare i requisiti del D.Lgs. 254/2016 e dei GRI Standards;

- definizione della prima bozza di Dichiarazione Non Finanziaria, da parte della Direzione Amministrazione Finanza e Controllo, sulla base delle informazioni quali-quantitative raccolte nelle schede raccolta dati;

- approvazione della DNF da parte del Consiglio di Amministrazione di Mexedia S.p.A. Società Benefit, convocato in data 27 marzo 2024 per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio e Consolidato al 31.12.2023, previo parere favorevole del Comitato Innovazione e Sostenibilità;

- pubblicazione della Dichiarazione sul sito internet corporate e deposito nel registro delle imprese, al fine di renderla disponibile in maniera trasparente a tutti gli stakeholder.

La Dichiarazione è, inoltre, stata oggetto di un esame limitato (“limited assurance engagement” secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised) da parte della società di revisione RB Audit Italia Srl, (società iscritta al Registro dei Revisori legali al n.n08110871004, corrente in Roma alla via Nairobi n. 40 PI e CF 08110871004 REA - RM 1074534) che, al termine del lavoro svolto, ha rilasciato un'apposita relazione circa la conformità delle informazioni fornite nella Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario 2023 redatta dal Gruppo Mexedia ai sensi del D.Lgs. 254/2016.

## Perimetro della Dichiarazione

Come previsto dal D.Lgs. 254/2016, art. 4, il presente Report di Sostenibilità comprende i dati della società madre (MEXEDIA S.p.A. Società Benefit) e delle sue società figlie consolidate integralmente. In particolare, ai fini della rendicontazione, il perimetro di consolidamento delle informazioni non finanziarie considera quello applicato alle informative finanziarie secondo il metodo dell'integrazione globale.

Per approfondimenti sugli accadimenti rilevanti avvenuti nel corso dell'anno 2023 si rimanda al Bilancio Consolidato.

*Per maggiori informazioni e approfondimenti sulle tematiche e gli indicatori riportati all'interno della presente Dichiarazione, contattare:*

**Mexedia SpA Società Benefit**





**MEXEDIA**

Fast, easy, safe.

**Contacts**

[info@mexedia.com](mailto:info@mexedia.com)

+ 39 06 94502581

**Address**

Via di Affogalasio 105, 00148

Rome - Italy